



Aude
la
cgt

NOUS **LE SYNDICAT DE TOUS LES SALARIÉS**

Union Départementale CGT Aude
Bourse du Travail, 15 rue Voltaire, 11100 Carcassonne
04.68.11.20.80 - Fax 04.68.11.20.89
ud.cgt.aude@wanadoo.fr

*“Quiconque néglige sa formation
se voue inéluctablement
à la stagnation”*

Benoit Frachon,
Secrétaire Général de la CGT, 1945-1967

Union Locale CGT Carcassonne

Bourse du Travail, 15 rue Voltaire, 11000 Carcassonne
04.68.11.20.80 - Fax 04.68.11.20.89 - ulcgt.carca@wanadoo.fr

Union Locale CGT Narbonne

Bourse du Travail, Boulevard Léon Augé, 11100 Narbonne
04.68.32.04.10 - Fax 09.70.06.18.79 - cgt.narbonne@wanadoo.fr

 Cgt Narbonne - site internet : ulnarbonne.reference-syndicale.fr

Formations 2018

La Formation Syndicale, enjeu fort de la bataille des idées

«Il y a une lutte des classes, mais c'est ma classe, la classe des riches, qui mène la lutte. Et nous sommes en train de gagner ». Cette phrase de Warren Buffett, prononcée lors d'un entretien en 2006, alors qu'il était en tête du classement des plus grandes fortunes du monde, est plus que jamais d'actualité. Cette lutte des classes se gagne au travers des idées véhiculées, imposées dans le débat public, mais elle compte aussi sur la résignation, le repli sur soi, la division des salariés.

Les événements récents montrent à la fois l'impérieuse nécessité pour la CGT de mener la bataille des idées et à quel point la formation syndicale a été identifiée comme un outil de cette bataille idéologique.

En effet, la montée du vote FN lors des élections présidentielles et législatives nous alerte et renforce notre conviction qu'il est absolument indispensable de proposer des outils et de déconstruire le discours porté par l'extrême droite.

Dans la période, doit aussi être un mer et d'équiper syndiqué.e.s pour casse du Code du du démantèlement de finance-protection sociale gouvernement en décision de Tru-l'accord de Pa-est également conséquences dra-gestion capitaliste, tant d'un point de vue social qu'environnemental, et de promouvoir le développement humain durable que propose la CGT.





la formation moyen d'infor-l'ensemble des débattre, no-des projets de Travail et



ment du sys-ment de notre prévus par le place. Suite à la mp de sortir de ris, notre rôle de rappeler les matiques de la

Ce qui est préoccupant, c'est que la formation n'est plus seulement considérée comme un outil pour mener la bataille des idées, mais qu'elle est devenue un enjeu au cœur même de cette bataille. En effet, avec la proposition de développer des formations communes salarié.e.s/employeurs (loi Travail), la manœuvre est lancée pour valider les formations de leur contenu syndical et de permettre au patronat de s'immiscer dans nos lieux de formation, sous couvert d'améliorer et de faciliter le dialogue social. Il est urgent de réagir !

| Janvier | | Février | | Mars | | Avril | | Mai | | Juin | |
|---------|-------|---------|--------------------------------------|-------|---------------------|-------|--------------------|-------|-----------------|-------|------------|
| L 1 | FERIE | J 1 | | J 1 | | D 1 | | M 1 | FERIE | V 1 | |
| M 2 | | V 2 | | V 2 | | L 2 | FERIE | Me 2 | | S 2 | |
| Me 3 | | S 3 | | S 3 | | M 3 | | J 3 | | D 3 | |
| J 4 | | D 4 | | D 4 | | Me 4 | | V 4 | | L 4 | |
| V 5 | | L 5 | | L 5 | Feuille de Paie | J 5 | | S 5 | | M 5 | |
| S 6 | | M 6 | | M 6 | Outils du trésorier | V 6 | | D 6 | | Me 6 | |
| D 7 | | Me 7 | | Me 7 | | S 7 | | L 7 | | J 7 | |
| L 8 | | J 8 | | J 8 | | D 8 | | M 8 | FERIE | V 8 | |
| M 9 | | V 9 | | V 9 | | L 9 | | Me 9 | | S 9 | |
| Me 10 | | S 10 | | S 10 | | M 10 | CHSCT | J 10 | FERIE | D 10 | |
| J 11 | | D 11 | | D 11 | | Me 11 | | V 11 | | L 11 | Niveau 1 |
| V 12 | | L 12 | Niveau 2 2e Partie | L 12 | Niveau 1 | J 12 | | S 12 | | M 12 | |
| S 13 | | M 13 | | M 13 | | V 13 | | D 13 | | Me 13 | |
| D 14 | | Me 14 | | Me 14 | | S 14 | | L 14 | Feuille de Paie | J 14 | |
| L 15 | | J 15 | | J 15 | | D 15 | | M 15 | | V 15 | |
| M 16 | | V 16 | | V 16 | | L 16 | | Me 16 | | S 16 | |
| Me 17 | | S 17 | | S 17 | | M 17 | | J 17 | | D 17 | |
| J 18 | | D 18 | | D 18 | | Me 18 | FANS Narb | V 18 | | L 18 | |
| V 19 | | L 19 | | L 19 | | J 19 | | S 19 | | M 19 | |
| S 20 | | M 20 | | M 20 | | V 20 | | D 20 | | Me 20 | |
| D 21 | | Me 21 | | Me 21 | | S 21 | | L 21 | FERIE | J 21 | FANS Narb |
| L 22 | | J 22 | FANS Narb | J 22 | | D 22 | | M 22 | | V 22 | |
| M 23 | | V 23 | | V 23 | | L 23 | Animer un syndicat | Me 23 | | S 23 | |
| Me 24 | | S 24 | | S 24 | FANS Narb | M 24 | | J 24 | | D 24 | |
| J 25 | | D 25 | | D 25 | | Me 25 | | V 25 | | L 25 | FANS Carca |
| V 26 | | L 26 | | L 26 | | J 26 | | S 26 | FANS Narb | M 26 | |
| S 27 | | M 27 | | M 27 | | V 27 | | D 27 | | J 27 | |
| D 28 | | Me 28 | | Me 28 | | S 28 | | L 28 | | Me 28 | |
| L 29 | | J 29 | | J 29 | | D 29 | | M 29 | | V 29 | |
| M 30 | | V 30 | | V 30 | | L 30 | | Me 30 | | S 30 | |
| Me 31 | | S 31 | | S 31 | | | | J 31 | | | |
| | | | vacances scolaires de notre zone (C) | | | | | | | | |

| Juillet | | Août | | Septembre | | Octobre | | Novembre | | Décembre | |
|---------|-------|-------|-------|-----------|-------------------------|---------|-----------|----------|-------------------------|----------|-------------------------|
| D 1 | | Me 1 | | S 1 | | L 1 | | J 1 | FERIE | S 1 | |
| L 2 | | J 2 | | D 2 | | M 2 | | V 2 | | D 2 | |
| M 3 | | V 3 | | L 3 | | Me 3 | | S 3 | | L 3 | DP |
| Me 4 | | S 4 | | M 4 | | J 4 | | D 4 | | M 4 | |
| J 5 | | D 5 | | Me 5 | | V 5 | | L 5 | Outils du trésorier | Me 5 | |
| V 6 | | L 6 | | J 6 | | S 6 | | M 6 | | J 6 | |
| S 7 | | M 7 | | V 7 | | D 7 | | Me 7 | | V 7 | |
| D 8 | | Me 8 | | S 8 | | L 8 | | J 8 | | S 8 | |
| L 9 | | J 9 | | D 9 | | M 9 | Niveau 1 | V 9 | | D 9 | |
| M 10 | | V 10 | | L 10 | | Me 10 | | S 10 | | L 10 | |
| Me 11 | | S 11 | | M 11 | | J 11 | | D 11 | FERIE | M 11 | |
| J 12 | | D 12 | | Me 12 | | V 12 | | L 12 | | Me 12 | |
| V 13 | | L 13 | | J 13 | | S 13 | | M 13 | | J 13 | FANS Narb FANS Carca |
| S 14 | FERIE | M 14 | | V 14 | | D 14 | | Me 14 | | V 14 | |
| D 15 | | Me 15 | FERIE | S 15 | FANS Narb | L 15 | | J 15 | | S 15 | |
| L 16 | | J 16 | | D 16 | | M 16 | | V 16 | | D 16 | |
| M 17 | | V 17 | | L 17 | Vie syndicale Retraités | Me 17 | | S 17 | FANS Narb | L 17 | |
| Me 18 | | S 18 | | M 18 | | J 18 | FANS Narb | D 18 | | M 18 | |
| J 19 | | D 19 | | Me 19 | | V 19 | | L 19 | Niveau 2 1ere Partie | Me 19 | |
| V 20 | | L 20 | | J 20 | | S 20 | | M 20 | | J 20 | |
| S 21 | | M 21 | | V 21 | | D 21 | | Me 21 | | V 21 | |
| D 22 | | S 22 | | S 22 | | L 22 | | J 22 | | S 22 | |
| L 23 | | D 23 | | D 23 | | M 23 | | V 23 | | D 23 | |
| M 24 | | L 24 | | L 24 | Cogitiel | Me 24 | | S 24 | | L 24 | |
| Me 25 | | M 25 | | M 25 | | J 25 | | D 25 | | M 25 | FERIE |
| J 26 | | Me 26 | | Me 26 | | V 26 | | L 26 | | Me 26 | |
| V 27 | | J 27 | | J 27 | | S 27 | | M 27 | | J 27 | |
| S 28 | | V 28 | | V 28 | | D 28 | | Me 28 | | V 28 | |
| D 29 | | M 29 | | S 29 | | L 29 | | J 29 | | S 29 | |
| L 30 | | J 30 | | D 30 | | M 30 | | V 30 | | D 30 | |
| M 31 | | V 31 | | | | Me 31 | | | | L 31 | |

 Vacances scolaires de notre zone (C)
 Formations : "être acteur toute sa vie"

 Formations : "accompagner à la responsabilité"
 Formations : "accompagner au mandat"

Niveau 1, DP, Fiche de paie : sont aux mêmes dates sur Carcassonne et Narbonne

Formations générales... Formations

F.A.N.S

DUREE

▶ 1 jour

Formation d'Accueil aux Nouveaux Syndiqués ou sympathisants (F.A.N.S) : cette formation est accessible dans les syndicats, ULs, section syndicale, ou coordination départementale, se renseignez auprès du Secrétaire Général dont vous dépendez.

NIVEAU 1

DUREE

▶ 5 jours

1^{ER} JOUR

- Accueil
- Le stagiaire, sa situation salariale et dans l'organisation
- Etre acteur de sa formation
- Le salariat : la composition du salariat
- Les caractéristiques du travail

2^E JOUR

- Les revendications : la démarche revendicative de la CGT
- Pour une mise en œuvre efficace, les propositions et outils CGT

3^E JOUR

- La société : création des richesses dans le système de production capitaliste
- Les caractéristiques du système capitaliste mondialisé

4^E JOUR

- Le syndicalisme en France
- Les organisations syndicales en Europe et la représentativité syndicale

5^E JOUR

- La CGT
- L'organisation et les structures CGT ; une qualité de vie syndicale dans la CGT
- Bilan du stage

PRE-REQUIS

Ouvert à tous les adhérents et nouveaux adhérents CGT

Les formations «générales» s'inscrivent dans le but que chaque syndiqué, dès son adhésion, soit «acteur» de la vie syndicale dans sa section, son syndicat.

générales... Formations générales...

FICHE DE PAIE

DUREE

▶ 2 jours

OBJECTIFS

Comprendre son salaire et sa fiche de paie :

- Salaires et cotisations sociales,
- Evolutions de la répartition des cotisations patronales/salariales

PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ayant effectué le Niveau 1 (complément du Niveau 1)

NIVEAU 2, 1^{ERE} PARTIE

DUREE

▶ 5 jours

OBJECTIFS

Les stagiaires seront en capacité de présenter une démarche de développement du rapport de force pour la transformation du travail

1^{ER} JOUR

- Accueil
- Interaction entre l'emploi et le travail et être en capacité de citer au moins 4 dimensions du travail

2^E JOUR

La CGT, transformation du travail : identifier les principes d'action pour participer à la transformation du travail en intégrant la démarche CGT et ses orientations

3^E JOUR

- Le système capitaliste, sa crise ; nos solutions : les caractéristiques de la crise capitaliste actuelle et ses conséquences
- Propositions CGT pour en sortir

4^E JOUR

- Construire le rapport de force : identifier les acteurs du mouvement social et définir le rapport de force
- Citer les dimensions de la bataille idéologique actuelle

5^E JOUR

- Elaborer un plan d'action pour construire un rapport de force favorable
- Bilan du stage

PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ayant effectué le Niveau 1



Stage en 2 parties
de 5 jours chacun

Formations générales...

NIVEAU 2, 2^E PARTIE

DUREE
▶ 5 jours

OBJECTIFS

Les stagiaires seront en capacité d'expliquer le caractère indissociable de l'emploi industriel et des services publics dans un système mondialisé.

1^{ER} JOUR

- Accueil
- Mondialisation, clés d'analyse

2^E JOUR

- Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale

3^E JOUR

- Institutions européennes et intervention syndicale

4^E JOUR

- Emploi industriel, services, et services publics

5^E JOUR

- Services publics
- Bilan du stage

PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ayant effectué le Niveau 2, 1^{ère} partie



Stage en 2 parties
de 5 jours chacun

RETRAITÉS

DUREE
▶ 2 jours

1^{ER} JOUR

- Enjeux du syndicalisme «retraité»

2^E JOUR

- Retraités : quelles revendications ?
- Bilan du stage

PRE-REQUIS

Ouvert à tous les adhérents futurs retraités et jeunes retraités

Formations «outiller au mandat»

DP (DELEGUE DU PERSONNEL)

DUREE

▶ 2 jours

1^{ER} JOUR

- Rôle et mission du Délégué du Personnel
- Droits et moyens d'action

2^E JOUR

- Démarche syndicale
- Bilan du stage

PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ayant effectué le Niveau 1

Les formations «outiller au mandat» s'inscrivent dans le but que chaque élu et/ou mandaté puisse avoir des outils dans sa fonction, que ce soit Délégué du Personnel, Délégué Syndical...

C'est pourquoi, il est important que ces militants aient effectué en amont le Niveau 1.

La formation syndicale : pour être efficace, tout simplement !

La formation syndicale est un droit pour tous les syndiqués, militants et dirigeants. Il doit pouvoir s'exercer dès leur adhésion et tout au long de leur vie syndicale. C'est une condition sine qua non à une meilleure qualité de vie syndicale. Pour cela, la CGT œuvre à développer une formation syndicale accessible, répondant aux besoins de chacune et de chacun, dès l'adhésion, au fur et à mesure des prises de responsabilités, puis tout au long de sa vie syndicale.

Elle constitue un enjeu majeur pour que la CGT atteigne les objectifs qu'elle se fixe. Dans ce principe, chaque nouveau syndiqué, chaque nouvel élu ou mandaté doit se voir proposer la formation syndicale qui lui correspond et à contrario, chaque responsable de syndicat doit pouvoir la proposer aux syndiqués tout au long de son parcours.

Formations «outiller au mandat»

CHSCT

DUREE
▶ 5 jours

OBJECTIFS

Les stagiaires seront en capacité de définir les actions à entreprendre dans le cadre de leur mandat au CHSCT avec la démarche de la CGT

THEME 1

Sur l'approche légale et syndicale des termes travail, santé, hygiène, sécurité, conditions de travail, prévention et sur les enjeux dans l'entreprise

THEME 2

Sur les trois missions générales précisées par le code du travail, sur l'approche syndicale du mandat et les missions que la CGT vous attribue

THEME 3

Sur les droits et moyens de l'élu-e ou mandaté-e au CHSCT

THEME 4

Sur les différents membres et interlocuteurs, le fonctionnement du CHSCT et la démarche syndicale

THEMES 5-6

- Sur la démarche à mettre en œuvre, les outils et les ressources à mobiliser en cas d'accident.
- Sur la démarche à mettre en œuvre, les outils et ressources à mobiliser pour développer la prévention dans l'entreprise.
- Bilan du stage

PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ayant effectué le Niveau 1 et élu au CHSCT (dû au financement de cette formation par l'employeur)



Cette formation est programmée s'il y a un MINIMUM d'inscrits.
L'inscription préalable se fait auprès de vos syndicats et de l'UD.

Pour les formations spécifiques à votre métier ou votre mandat, nous vous invitons à vous rapprocher de votre syndicat ou de votre fédération.

Formation «outiller à la responsabilité»

ANIMER UN SYNDICAT

DUREE
▶ 3 jours

OBJECTIFS

Les stagiaires seront en capacité de définir le rôle et les missions de l'animateur(trice) à la vie syndicale et d'identifier les outils nécessaires à la réalisation de ces missions

THEME 1

«Mettre en œuvre la démarche de la CGT : clés d'analyse»

Les stagiaires acquièrent des clés d'analyse leur permettant de définir le type d'activité à déployer par le syndicat pour mettre en œuvre la stratégie et la démarche de la Cgt.

THEME 2

«Le syndicat, premier niveau de confédéralisation de notre activité».

Les stagiaires sont amenés à identifier et à approfondir les fonctions assignées au syndicat par le 49^{ème} congrès.

THEME 3

«Le syndicat, lieu d'organisation du travail collectif».

Les stagiaires sont mis en situation d'identifier le travail collectif comme une condition première d'efficacité et, dans ce travail collectif, de définir leur propre rôle de secrétaire de syndicat.

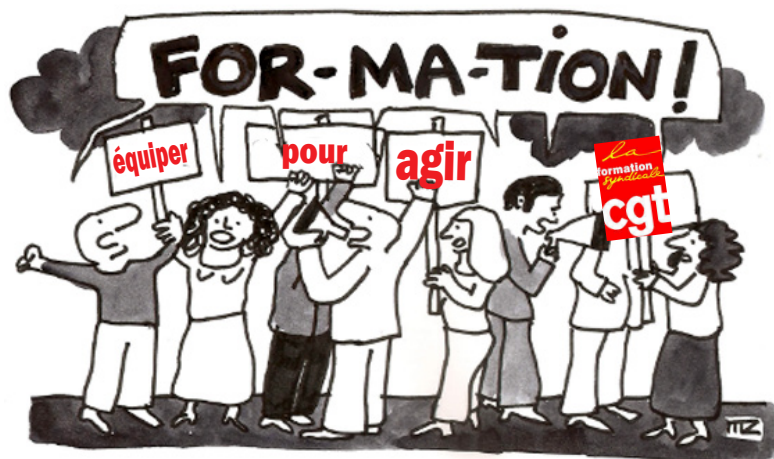
PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ou futurs militants en responsabilité : syndicat, UL, UD

La formation «outiller à la responsabilité» s'inscrit dans le but que chaque militant, qui prend des responsabilités dans son syndicat, son Union Locale ou l'Union Départementale, accompagne le dirigeant dans l'exercice de ses responsabilités.

Fier de lutter
Fier d'être à
la **cg**t

Modalités d'inscription... Modalités d'i



Chaque salarié (du public ou du privé) a droit à 12 jours de congé de formation économique, sociale et syndicale par an.

- article L.2145-5 : tout salarié qui souhaite participer à des stages ou sessions de formation économique et sociale ou de formation syndicale organisés soit par des centres rattachés aux organisations syndicales mentionnées au 3° de l'article L. 2135-12, soit par des instituts spécialisés, a droit, sur sa demande, à un ou plusieurs congés.

- article L.2145-6 du Code du Travail modifié par l'ordonnance n°2017-1386 du 22 Septembre 2017 : le salarié, qui bénéficie d'un congé de formation économique et syndicale, a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.

- La durée totale des congés de formation économique et sociale et de formation syndicale pris dans l'année par un salarié ne peut excéder douze jours. Elle ne peut excéder dix-huit jours pour les animateurs des stages et sessions. La durée de chaque congé ne peut être inférieure à une demi-journée.

Inscription... Modalités d'inscription...

Nom, prénom
Adresse

ETAT

Monsieur le Chef de Service,
(nom du service)
Adresse

A
le 2017

Objet : demande de congé
de formation économique,
sociale et syndicale

Monsieur le Chef de Service,
Conformément à l'article 34 (7°) de la loi du 11 janvier 1984 susvisée pour les fonctionnaires régis par ladite loi et à l'article 2 de la loi du 23 novembre 1982 susvisée pour les agents non titulaires de l'Etat, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter du service du ?????????? (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation économique, sociale et syndicale, organisé par «La formation syndicale CGT» (ou l'Institut de...) qui est un organisme agréé par l'Arrêté du 29 décembre 1999, modifié par l'arrêté du 13 janvier 2009.

Je vous rappelle que mon traitement est maintenu durant ce congé.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Chef de Service,

Signature

Nom, prénom
Adresse

HOSPITALIERE

Monsieur le Directeur,
(nom de l'établissement)
Adresse

A
le 2017

Objet : demande de congé
de formation économique,
sociale et syndicale

Monsieur le Directeur,
Conformément à l'article 41 (7°) de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 susvisée pour les fonctionnaires régis par ladite loi, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'établissement du (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation économique, sociale et syndicale, organisé par «le Centre confédéral d'éducation ouvrière de la Confédération Générale du Travail» (ou l'Institut de...) qui est un organisme agréé par l'Arrêté du 28 décembre 1998, modifié par l'arrêté du 22 février 2010.

Je vous rappelle que mon traitement est maintenu durant ce congé.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur,

Signature

.....

TERRITORIALE

Mairie de
A l'attention de Monsieur le Maire,
.....

A
le 2017

Objet : demande de congé
de formation économique,
sociale et syndicale

Monsieur le Maire,
Conformément à l'article 57 (7°) de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée pour les fonctionnaires régis par la dite loi, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter du service du en vue de participer à un stage de formation économique, sociale et syndicale, organisé par «La formation syndicale CGT» qui est un organisme agréé par l'Arrêté du 9 février 1998, modifié par l'arrêté du 17 juillet 2012.

Je vous rappelle que mon traitement est maintenu durant ce congé.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Maire,
l'expression de mes sentiments distingués.

Signature

**FONCTION
PUBLIQUE**



Modalités d'inscription...

«Nom_Responsable» «Prenom_Responsable»
«Adresse_Responsable»
«Suite_Adresse_Responsable»
«Code_Postal_Responsable» «Ville_du_Responsable»

ENTREPRISE
PRIVEE

STAGIAIRE

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur
de l'entreprise ou de l'établissement

.....
Adresse
Code Postal et Ville

A «Ville_du_Responsable»,
le [Date]

Objet : demande de congé de formation
économique, sociale et syndicale

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L. 2145-5 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du «date_début_formation» au «date_fin_formation», en vue de participer à une formation économique, sociale et syndicale organisée par «La formation syndicale CGT» qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que conformément à l'article L.2145-6 du Code du Travail modifié par l'ordonnance n°2017-1386 du 22 Septembre 2017, le salarié bénéficiant du congé de formation économique et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie de recevoir, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.