

**Aude**  
*la*  
**cgt**

**NOUS** **LE SYNDICAT DE TOUS LES SALARIÉS**

**Union Départementale CGT Aude**  
Bourse du Travail, 15 rue Voltaire, 11100 Carcassonne  
04.68.11.20.80 - Fax 04.68.11.20.89  
[ud.cgt.aude@wanadoo.fr](mailto:ud.cgt.aude@wanadoo.fr)

*“Quiconque néglige sa formation  
se voue inéluctablement  
à la stagnation”*

Benoit Frachon,  
Secrétaire Général de la CGT, 1945-1967


---

**Union Locale CGT Carcassonne**

Bourse du Travail, 15 rue Voltaire, 11000 Carcassonne  
04.68.11.20.80 - Fax 04.68.11.20.89 - [ulcgt.carca@wanadoo.fr](mailto:ulcgt.carca@wanadoo.fr)

---

**Union Locale CGT Narbonne**

Bourse du Travail, Boulevard Léon Augé, 11100 Narbonne  
04.68.32.04.10 - Fax 09.70.06.18.79 - [cgt.narbonne@wanadoo.fr](mailto:cgt.narbonne@wanadoo.fr)  
 Cgt Narbonne - site internet : [ulnarbonne.reference-syndicale.fr](http://ulnarbonne.reference-syndicale.fr)

## ***La formation syndicale : pour être efficace, tout simplement !***

La formation syndicale est un droit pour tous les syndiqués, militants et dirigeants. Il doit pouvoir s'exercer dès leur adhésion et tout au long de leur vie syndicale. C'est une condition sine qua non à une meilleure qualité de vie syndicale. Pour cela, la CGT œuvre à développer une formation syndicale accessible, répondant aux besoins de chacune et de chacun, dès l'adhésion, au fur et à mesure des prises de responsabilités, puis tout au long de sa vie syndicale.

Elle constitue un enjeu majeur pour que la CGT atteigne les objectifs qu'elle se fixe. Dans ce principe, chaque nouveau syndiqué, chaque nouvel élu ou mandaté doit se voir proposer la formation syndicale qui lui correspond et à contrario, chaque responsable de syndicat doit pouvoir la proposer aux syndiqués tout au long de son parcours.

L'objectif de la formation syndicale n'est pas «d'enseigner», mais de préparer à l'action et de partager son expérience sur les questions qui sont au programme, des connaissances qui se sont construites collectivement au fur et à mesure de son histoire, avec les salariés et les syndiqués.

Devant la transformation de la société qui cède la place de l'humain aux marchés financiers, qui ne considère plus le travail comme une richesse, mais comme un coût, devant des attaques aussi violentes telle la nouvelle loi travail qui trouve sa source dans les tiroirs du MEDEF, avec une idéologie rétrograde (*c'est en précarisant que l'on gagnera en compétitivité...*), la recherche du collectif doit être au cœur de nos préoccupations et la formation syndicale est un des outils majeurs pour construire le rapport de force.

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin
D 1 <b>FERIE</b>	Me 1	Me 1	S 1	L 1 <b>FERIE</b>	J 1
L 2	J 2	J 2	D 2	M 2	V 2
M 3	V 3	V 3	L 3	Me 3	S 3
Me 4	S 4	S 4	M 4	J 4	D 4
J 5	D 5	D 5	Me 5	V 5	L 5 <b>FERIE</b>
V 6	L 6	L 6	J 6	S 6	M 6
S 7	M 7	M 7	D 7	D 7	Me 7
D 8	Me 8	Me 8	S 8	L 8 <b>FERIE</b>	J 8
L 9	J 9	J 9	D 9	M 9	V 9
M 10	V 10	V 10	L 10	Me 10	S 10
Me 11	S 11	S 11	M 11	J 11	D 11
J 12	D 12	D 12	Me 12	V 12	L 12
V 13	L 13	L 13	J 13	S 13	M 13
S 14	M 14	M 14	V 14	D 14	Me 14
D 15	Me 15	Me 15	S 15	L 15	J 15
L 16	J 16	J 16	D 16	M 16	V 16
M 17	V 17	V 17	L 17 <b>FERIE</b>	Me 17	S 17
Me 18	S 18	S 18	M 18	J 18	D 18
J 19	D 19	D 19	Me 19	V 19	L 19
V 20	L 20	L 20	J 20	S 20	M 20
S 21	M 21	M 21	V 21	D 21	Me 21
D 22	Me 22	Me 22	S 22	L 22	J 22
L 23	J 23	J 23	D 23	M 23	V 23
M 24	V 24	V 24	L 24	Me 24	S 24
Me 25	S 25	S 25	M 25	J 25 <b>FERIE</b>	D 25
J 26	D 26	D 26	Me 26	V 26	L 26
V 27	L 27	L 27	J 27	S 27	M 27
S 28	M 28	M 28	V 28	D 28	J 28
D 29		Me 29	S 29	L 29	Me 29
L 30	vacances scolaires de notre zone (C)	J 30	D 30	M 30	V 30
M 31		V 31		Me 31	

Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
S 1	M 1	V 1	D 1	Me 1 <b>FERIE</b>	V 1
D 2	Me 2	S 2	L 2	J 2	S 2
L 3	J 3	D 3	M 3	V 3	D 3
M 4	V 4	L 4	Me 4	S 4	L 4
Me 5	S 5	M 5	J 5	D 5	M 5
J 6	D 6	Me 6	V 6	L 6	Me 6
V 7	L 7	J 7	S 7	M 7	J 7
S 8	M 8	V 8	D 8	Me 8	V 8
D 9	Me 9	S 9	L 9	J 9	S 9
L 10	J 10	D 10	M 10	V 10	D 10
M 11	V 11	L 11	Me 11	S 11 <b>FERIE</b>	L 11
Me 12	S 12	M 12	J 12	D 12	M 12
J 13	D 13	Me 13	V 13	L 13	Me 13
V 14 <b>FERIE</b>	L 14	J 14	S 14	M 14	J 14
S 15	Me 15 <b>FERIE</b>	V 15	D 15	Me 15	V 15
D 16	Me 16	S 16	L 16	J 16	S 16
L 17	J 17	D 17	M 17	V 17	D 17
M 18	V 18	L 18	Me 18	S 18	L 18
Me 19		M 19	J 19	D 19	M 19
V 20		Me 20	V 20	L 20	Me 20
S 22		V 21	S 21	M 21	J 21
D 23		V 22	D 22	Me 22	V 22
L 24		S 23	L 23	J 23	S 23
M 25		D 24	M 24	V 24	D 24
Me 26		L 25	Me 25	S 25	L 25 <b>FERIE</b>
J 27		M 26	J 26	D 26	M 26
V 28		Me 27	V 27	L 27	Me 27
S 29		J 28	S 28	M 28	J 28
D 30		V 29	D 29	Me 29	V 29
L 31		S 30	L 30	J 30	S 30
		J 31	M 31		D 31

Vacances scolaires de notre zone (C)

Formations UL réalisées sur Carcassonne **et** Narbonne aux mêmes dates

Formations UD réalisées sur Carcassonne **ou** Narbonne

# Formations générales... Formations

## NIVEAU 1

DUREE  
▶ 5 jours

### 1<sup>ER</sup> JOUR

- Accueil
- Le stagiaire, sa situation salariale et dans l'organisation
- Etre acteur de sa formation
- Le salariat : la composition du salariat
- Les caractéristiques du travail

### 2<sup>E</sup> JOUR

- Les revendications : la démarche revendicative de la CGT
- Pour une mise en œuvre efficace, les propositions et outils CGT

### 3<sup>E</sup> JOUR

- La société : création des richesses dans le système de production capitaliste
- Les caractéristiques du système capitaliste mondialisé

### 4<sup>E</sup> JOUR

- Le syndicalisme en France
- Les organisations syndicales en Europe et la représentativité syndicale

### 5<sup>E</sup> JOUR

- La CGT
- L'organisation et les structures CGT ; une qualité de vie syndicale dans la CGT
- Bilan du stage

### PRE-REQUIS

Ouvert à tous les adhérents et nouveaux adhérents CGT

## FICHE DE PAIE

DUREE  
▶ 2 jours

### OBJECTIFS

*Comprendre et savoir lire sa fiche de paie :*

- Cotisations sociales,
- Evolutions de la répartition des cotisations patronales/salariales

### PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ayant effectué le Niveau 1 (complément du Niveau 1)

# générales... Formations générales...

## NIVEAU 2, 1<sup>ERE</sup> PARTIE

DUREE  
5 jours

### OBJECTIFS

*Les stagiaires seront en capacité de présenter une démarche de développement du rapport de force pour la transformation du travail*

#### 1<sup>ER</sup> JOUR

- Accueil
- Interaction entre l'emploi et le travail et être en capacité de citer au moins 4 dimensions du travail

#### 2<sup>E</sup> JOUR

La CGT, transformation du travail : identifier les principes d'action pour participer à la transformation du travail en intégrant la démarche CGT et ses orientations

#### 3<sup>E</sup> JOUR

- Le système capitaliste, sa crise ; nos solutions : les caractéristiques de la crise capitaliste actuelle et ses conséquences
- Propositions CGT pour en sortir

#### 4<sup>E</sup> JOUR

- Construire le rapport de force : identifier les acteurs du mouvement social et définir le rapport de force
- Citer les dimensions de la bataille idéologique actuelle

#### 5<sup>E</sup> JOUR

- Elaborer un plan d'action pour construire un rapport de force favorable
- Bilan du stage

### PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ayant effectué le Niveau 1



Stage en 2 parties  
de 5 jours chacun

***Les formations «générales» s'inscrivent dans le but que chaque syndiqué, dès son adhésion, soit «acteur» de la vie syndicale dans sa section, son syndicat.***

***Formation d'Accueil aux Nouveaux Syndiqués ou sympathisants (F.A.N.S) : cette formation est accessible dans les syndicats ou section syndicale, se renseignez auprès du Secrétaire Général dont vous dépendez.***

# Formations générales...

## NIVEAU 2, 2<sup>E</sup> PARTIE

DUREE  
▶ 5 jours

### OBJECTIFS

Les stagiaires seront en capacité d'expliquer le caractère indissociable de l'emploi industriel et des services publics dans un système mondialisé.

#### 1<sup>ER</sup> JOUR

- Accueil
- Mondialisation, clés d'analyse

#### 2<sup>E</sup> JOUR

- Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale

#### 3<sup>E</sup> JOUR

- Institutions européennes et intervention syndicale

#### 4<sup>E</sup> JOUR

- Emploi industriel, services, et services publics

#### 5<sup>E</sup> JOUR

- Services publics
- Bilan du stage

### PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ayant effectué le Niveau 2, 1<sup>ère</sup> partie



Stage en 2 parties  
de 5 jours chacun

## RETRAITÉS

DUREE  
▶ 2 jours

#### 1<sup>ER</sup> JOUR

- Enjeux du syndicalisme «retraité»

#### 2<sup>E</sup> JOUR

- Retraités : quelles revendications ?
- Bilan du stage

### PRE-REQUIS

Ouvert à tous les adhérents futurs retraités et jeunes retraités

# Formations «outiller au mandat»

**NAO**

**(NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES)**

DUREE

▶ 2 jours

## OBJECTIFS

- Revendications qui peuvent être abordées dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires
- Outils pour bien négocier

## PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ayant effectué le Niveau 1

**DP (DELEGUE DU PERSONNEL)**

DUREE

▶ 2 jours

### 1<sup>ER</sup> JOUR

- Rôle et mission du Délégué du Personnel
- Droits et moyens d'action

### 2<sup>E</sup> JOUR

- Démarche syndicale
- Bilan du stage

## PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ayant effectué le Niveau 1

*Les formations «outiller au mandat» s'inscrivent dans le but que chaque élu et/ou mandaté puisse avoir des outils dans sa fonction, que ce soit Délégué du Personnel, Délégué Syndical...*

*C'est pourquoi, il est important que ces militants aient effectué en amont le Niveau 1.*

# Formations «outiller au mandat»

**CHSCT**

DUREE  
5 jours

## OBJECTIFS

Les stagiaires seront en capacité de définir les actions à entreprendre dans le cadre de leur mandat au CHSCT avec la démarche de la CGT

### THEME 1

Sur l'approche légale et syndicale des termes travail, santé, hygiène, sécurité, conditions de travail, prévention et sur les enjeux dans l'entreprise

### THEME 2

Sur les trois missions générales précisées par le code du travail, sur l'approche syndicale du mandat et les missions que la CGT vous attribue

### THEME 3

Sur les droits et moyens de l'élu-e ou mandaté-e au CHSCT

### THEME 4

Sur les différents membres et interlocuteurs, le fonctionnement du CHSCT et la démarche syndicale

### THEMES 5-6

- Sur la démarche à mettre en œuvre, les outils et les ressources à mobiliser en cas d'accident.
- Sur la démarche à mettre en œuvre, les outils et ressources à mobiliser pour développer la prévention dans l'entreprise.
- Bilan du stage

## PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ayant effectué le Niveau 1 et élu au CHSCT (dû au financement de cette formation par l'employeur)



Cette formation est programmée s'il y a un MINIMUM d'inscrits.  
L'inscription préalable se fait auprès de vos syndicats et de l'UD.

Fier de lutter  
Fier d'être à  
*la* **cg**t



# Formation «outiller à la responsabilité»

## ANIMATEUR A LA VIE SYNDICALE

DUREE  
5 jours

### OBJECTIFS

Les stagiaires seront en capacité de définir le rôle et les missions de l'animateur(trice) à la vie syndicale et d'identifier les outils nécessaires à la réalisation de ces missions

#### THEME 1

Rôle et missions de l'animateur à la vie syndicale

#### THEME 2

Connaissance du salariat et des forces organisées de la CGT

#### THEME 3

Le suivi de l'audience et de la représentativité de la CGT

#### THEME 4

La conception du projet de syndicalisation pour renforcer et structurer l'organisation

#### THEME 5

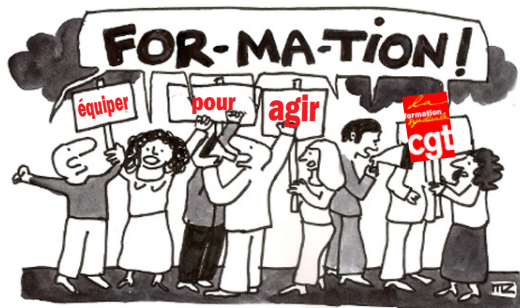
- Assurer une qualité de vie syndicale
- Bilan du stage

### PRE-REQUIS

Ouvert aux militants ou futurs militants en responsabilité : syndicat, UL, UD

*La formation «outiller à la responsabilité» s'inscrit dans le but que chaque militant, qui prend des responsabilités dans son syndicat, son Union Locale ou l'Union Départementale, accompagne le dirigeant dans l'exercice de ses responsabilités.*

# Modalités d'inscription... Modalités d'i



Chaque salarié (du public ou du privé) a droit à 12 jours de congé de formation économique, sociale et syndicale par an.

«- article L3142-7 du Code du Travail : tout salarié qui souhaite participer à des stages ou sessions de formation économique et sociale ou de formation syndicale organisés soit par des centres rattachés à des organisations syndicales de salariés reconnues représentatives sur le niveau national, soit par des instituts spécialisés, a droit, sur sa demande, à un ou plusieurs congés.  
- article L3142-9 -modifié par la loi n°2014-288 du 5 mars 2014-art. 31 (V). La durée total des congés de formation économique et sociale et de formation syndicale pris dans l'année par un salarié ne peut excéder douze jours. Elle ne peut excéder dix-huit jours pour les animateurs des stages et sessions. La durée de chaque congé ne peut être inférieure à une demi-journée.»

Dans le privé, depuis la loi du 17 août 2015, l'employeur est dans l'obligation de maintenir la rémunération du salarié (exemple en dernière page).

**Pour cela, il est impératif que le salarié fasse une demande de subrogation des salaires en accord avec son organisation syndicale.**  
La demande, qui se constitue en 3 courriers, doit être faite le plus rapidement possible et au minimum 1 mois avant le début du stage. Mais, il est préférable de la faire avant cette date limite.

Dans le public, la loi n'a pas changé, le traitement des fonctionnaires est maintenu durant le stage et il n'est nécessaire que de faire 1 seul courrier : demande de congés syndical, économique et social (exemple ci-contre).

**Le syndiqué doit donc se rapprocher de son syndicat dès son inscription ou son souhait d'effectuer un stage.**

# Inscription... Modalités d'inscription...

Nom, prénom  
Adresse

**ETAT**

Monsieur le Chef de Service,  
(nom du service)  
Adresse

A .....,  
le ..... 2017

Objet : demande de congé  
de formation économique,  
sociale et syndicale

Monsieur le Chef de Service,  
Conformément à l'article 34 (7°) de la loi du 11 janvier 1984 susvisée pour les fonctionnaires régis par ladite loi et à l'article 2 de la loi du 23 novembre 1982 susvisée pour les agents non titulaires de l'Etat, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter du service du ????????? (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation économique, sociale et syndicale, organisé par «La formation syndicale CGT» (ou l'Institut de...) qui est un organisme agréé par l'Arrêté du 29 décembre 1999, modifié par l'arrêté du 13 janvier 2009.

Je vous rappelle que mon traitement est maintenu durant ce congé.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Chef de Service,

Signature

Nom, prénom  
Adresse

**HOSPITALIERE**

Monsieur le Directeur,  
(nom de l'établissement)  
Adresse

A .....,  
le ..... 2017

Objet : demande de congé  
de formation économique,  
sociale et syndicale

Monsieur le Directeur,  
Conformément à l'article 41 (7°) de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 susvisée pour les fonctionnaires régis par ladite loi, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'établissement du (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation économique, sociale et syndicale, organisé par «le Centre confédéral d'éducation ouvrière de la Confédération Générale du Travail» (ou l'Institut de...) qui est un organisme agréé par l'Arrêté du 28 décembre 1998, modifié par l'arrêté du 22 février 2010.

Je vous rappelle que mon traitement est maintenu durant ce congé.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur,

Signature

.....

**TERRITORIALE**

Mairie de .....,  
A l'attention de Monsieur le Maire,  
.....

A .....,  
le ..... 2017

Objet : demande de congé  
de formation économique,  
sociale et syndicale

Monsieur le Maire,  
Conformément à l'article 57 (7°) de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée pour les fonctionnaires régis par la dite loi, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter du service du ..... en vue de participer à un stage de formation économique, sociale et syndicale, organisé par «La formation syndicale CGT» qui est un organisme agréé par l'Arrêté du 9 février 1998, modifié par l'arrêté du 17 juillet 2012.

Je vous rappelle que mon traitement est maintenu durant ce congé.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Maire,  
l'expression de mes sentiments distingués.

Signature

**FONCTION  
PUBLIQUE**



# Modalités d'inscription...

Nom Prénom  
Rue  
Ville

**STAGIAIRE**

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement  
.....  
Adresse  
Code Postal et Ville

A ..... Ta Ville,  
le [Date] .....

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L. 3142-7 et suivants du code du travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du ???????? au ??????????, en vue de participer à une formation économique, sociale et syndicale organisée par «La formation syndicale CGT- qui est un organisme agréé.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie de recevoir, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

Nom Prénom  
Rue  
Ville

**STAGIAIRE**

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement  
.....  
Adresse  
Code Postal et Ville

A ..... Ta Ville,  
le [Date] .....

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Par le présent courrier, je vous notifie mon accord pour bénéficier du maintien de mon salaire dans le cadre de la formation économique sociale et syndicale qui vous est demandé par courrier ci-joint par mon organisation syndicale, respectant ainsi les conditions fixées par l'article L.3142-8 du code du travail.

Je vous prie de recevoir, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

ENTREPRISE  
PRIVEE

Union Départementale CGT de l'Aude  
Bourse du Travail  
15 rue Voltaire  
11000 Carcassonne

**ORGANISATION  
SYNDICALE**

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement  
.....  
Adresse  
Code Postal et Ville

A Carcassonne,  
le [Date] .....

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

«Civilité» «Nom\_Responsable» «Prenom\_Responsable» vous a demandé un congé de formation économique, sociale et syndicale pour participer à une formation syndicale du «date\_début\_formation» au «date\_fin\_formation», organisée par «La formation syndicale CGT- qui est un organisme agréé.

Conformément à l'article L. 3142-8 du code du travail, je vous demande le maintien total de sa rémunération pendant cette formation.  
Vous trouverez en annexe, son accord écrit.

La CGT effectuera le remboursement sur la base de :

- D'une note de débours établie par l'entreprise accompagnée de la copie du bulletin de salaire du salarié.

Dans l'attente, je vous prie de recevoir, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

