

## Compte-rendu CHS-CT du 20/10/2022

Site de la section de l'Aude: <http://www.dgfip.cgt.fr/11/>

### Présents :

**Direction :** M. Demonet, M. Ordonaud, Caroline Sicardi assistante de prévention (et secrétaire en l'absence de Michèle Amiel), Yannick Durantin ISST, Christel Agostini, assistante sociale.

**OS :** Solidaires 3 présents, FO 3 présents, CGT : Annie Gendron titulaire, Geoffroy Charanton suppléant.

En distanciel : Dr Eluard, médecin de prévention

---

Le Directeur parle de la *situation sanitaire* (réunion ARS hier) pour dire que la contamination au variant du COVID est actuellement en hausse. Il évoque ensuite le **plan de sobriété énergétique** : objectif de réduction de la consommation énergétique de 10% dès 2024, 40% en 2050... Sont visés, les températures de chauffage et de chauffe-eau (sauf douches et points d'eau pour ménage), la suppression des appareils de chauffage d'appoint personnels, la limitation de la vitesse des véhicules de service, des crédits pour des travaux rapide avant la prochaine vague de chaleur... Puis il parle de la **responsabilité des comptables**, qui tend à descendre vers les personnels d'encadrement.

**Approbation du PV de la séance du 05/07/22 :** approuvé à l'unanimité ;

**Budget 2022 :** Il reste 2,13€ sur le budget alloué (pour mémoire, 59 544 €).

### Outils CHS (accidents de travail, registre SST, fiches de signalement) :

**Accidents** (5, essentiellement des chutes),

**Registre :** nouveauté sur le registre, le rôle du modérateur, qui visera les mentions au registre (termes vulgaires, insultes) et les rapportera au souscripteur avant publication (viser le politiquement correct...), rappel du rôle du registre (pas un outil de gestion immobilière, ni de difficultés logistiques => BIL), mettre un registre à disposition du public (pour température des locaux d'accueil, difficultés d'accès etc.), billet d'humeur des agents techniques (local courrier sera déplacé

avant la fin d'année pour la création du coin convivialité)...

**3 fiches de signalement** pour un incident au SIP de Carcassonne (transmission par cadre B des directives du CDS sur le télétravail à l'occasion de la campagne de déclaration et altercation avec les cadres C) ; les protagonistes ont été reçues par M. Ordonaud, leurs infos sont contradictoires, apaisement nécessaire (médiateur social ou psy du travail).

### Suppression des CHSCT



### Visites ISST :

Cité :

**Prévention incendie** très perfectible (encombres, portes coupe-feu ouvertes, zones d'archivage dangereuses (incendie) : la Direction<sup>er</sup> étage sont progressivement transférées.

**Aération des locaux :** l'ISST préconise quelques capteurs de CO2 nomades (pour que les agents comprennent l'enjeu qualité de l'air).

**Locaux de convivialité insuffisants** => ils permettent d'éviter des RPS (échanges humains), et les installations sauvages d'appareils (micro-ondes notamment) dangereux en termes électriques : la Direction répond qu'un grand espace est en cours de création au RDC à la place de l'espace café/courrier. L'ISST propose aussi que d'autres petits espaces soient créés localement (étage, bureau dédié...).

Il évoque **la fiche réflexe** (à trouver sur Alizé)

destinée aux **guide-file et serre-file** pour les évacuations incendie, et rappelle que c'est la responsabilité de tous.

La **qualité du ménage** fait l'objet de débats, et M. Ordonaud précise qu'Atalian (le prestataire) est dans le collimateur (échange de messages, rencontres avec la Direction, dénonciation du contrat imminente) pour sa mauvaise gestion des prestations demandées.

*Castelnaudary :*

La grille d'entrée, abaissée et verrouillée, pose problème car pas d'évacuation possible par cette issue.

Encombrement limitant l'accès PMR (1 agent concerné à Castel)=> résolu par la Direction depuis, à surveiller.

**L'ISST présente ensuite le CSA** (remplaçant CTL et CHS-CT à partir de 2023) et ses formations spécialisées (réunions en formations « CHS » concernant uniquement les projets d'aménagement importants hors sujets de restructurations, les introductions importantes de nouvelles technologies, la mise ou remise en travail des travailleurs handicapés, et tous les autres projets autres que de la sphère du CSA en matière d'hygiène, sécurité et condition de travail) => circulaire à venir pour précisions et axes...

### Situation de la délégation à l'action sociale

mal-être des acteurs (déléguée, MP, ancienne AS, arrêts de travail, fiches de signalement), dysfonctionnement au sein de l'instance. La nouvelle AS déplore qu'on mette en cause les uns et les autres .

### Suivi des préconisations des OS après visites de sites :

SGC Narbonne (planning partagé demandé au CDS, réunions fréquentes), SGC Carcassonne (reste une issue de secours incendie à inventer...), SGC Limoux (bouton d'alarme pour le guichet à relier à la Police municipale ?), Lézignan (manque de luminosité et d'aération, résolu par création d'ouvrants), SIE Narbonne (emplois vacants comblés en septembre, problèmes de TT rentrés

dans l'ordre, télétravailleurs équipés de téléphones), SDIF Carcassonne (RPS importants) et SDIF Narbonne (la cgt alerte la Direction sur les risques de burnout des agents, tous en difficulté, ce à quoi la Direction répond qu'ils ont vu la chef de service la semaine dernière, et que tout va bien...), Trésorerie hospitalière (un EDR est affecté et le cas d'une agente en difficulté est évoqué : la CDS a revu le fonctionnement du service et fait aménager le poste de l'agente -TT possible sur toutes ses tâches- et mobilité au prochain mouvement).

Sur les résolutions présentées et votées par les OS, point d'étape NRP 1<sup>er</sup> trimestre 2023, cartographie RPS (le Dr Eluard peut diffuser son questionnaire, c'est à lui de la faire).

### Questions diverses :

Recensement **fauteuils pour télétravailleurs** en novembre.

**15 mns pour le RIAC** ; revirement de la direction, rien de réglementaire d'après la direction (ce qui n'est pas exact), trop chronophage pour les RH de saisir en fin de semaine 15 mns à chaque agent ayant mangé au riac (si c'est trop chronophage suffit donc de l'octroyer, comme notre première proposition CGT, automatiquement à tous les agents de la cité compte-tenu de l'éloignement du restaurant comme sur d'autres sites dans d'autres directions et comme c'est prévu par le logiciel de pointeuse !), ce sujet reste donc toujours un sujet de lutte ; info 8 vélos électriques prochainement à disposition pour aller au riac...

**Fin de la réunion à 16h45**, aucune info du directeur sur le « débarquement » et du déplacement de tous les administrateurs de la cité administrative.

Votons CGT pour ne pas perdre le mandat CGT de l'Aude !  
Pensons à voter localement un peu CGT en décembre 2022 pour garder **notre seul poste d'élu CGT** dans les comités techniques audois (- qui deviendront des CSAL en intégrant les prerogatives CHS-CT -) !

**Contactez les collègues de la CGT Finances Publiques 11**  
cgt.ddfip11@dgfip.finances.gouv.fr; [cgt.ddfip11@gmail.com](mailto:cgt.ddfip11@gmail.com)

