



Réunion CHS-CT du 01/04/2022 compte-rendu

Présents :

Direction : M. Demonet Directeur DDFIP Aude et président du CHS-CT, M. Ordonaud chef sce RH ,JF Dupuy assistant de prévention, Yannick Durantin ISST (inspecteur santé sécurité au travail), Michèle Amiel, secrétaire CHS

OS : Solidaires 3 présents, FO 3 présents, CGT : Annie Gendron titulaire, Geoffroy Charanton suppléant.

Après une liminaire de Solidaires, où sont évoqués les problèmes de gestion du COVID (désinfections tardives à Sémard, au SIE Narbonne, au SDIF Narbonne), l'absence pour maladie du médecin de prévention (après altercations avec le Directeur), la défection de l'assistante sociale (présente 1 fois en 2021, absente encore à cette séance, et dont nous n'avons pas eu le CR annuel), le délai de transmission des documents de travail, les pertes de sang-froid du Directeur..., le Directeur répond en se targuant de ne pas avoir déploré d'incident COVID pendant la crise, de ne pas avoir maltraité le médecin de prévention... Il nie tout en bloc et se drape dans la vertu de ses services... Impossible de discuter avec quelqu'un qui ne répond que : « c'est faux ».

Ordre du jour :

Approbation du PV de la séance du 17/11/21 : les OS votent contre à l'unanimité (des propos et des postures du Directeur non rapportés dont Solidaires a demandé l'ajout)

Approbation du PV de la séance du 15/12/21 : les OS votent pour à l'unanimité.

Visite SDIF du 14/12/21 : Sur les problèmes de téléphonie à la Cité, la Direction fait le nécessaire mais constate des pannes récurrentes, qui devraient être totalement résolues avec la migration en TOIP (dernier quadrimestre 2022). 330 téléphones portables ont été distribués aux agents.

Tout le câblage doit être refait (surtout Cité et Limoux).

Les déclarations H1 vont être « nettoyées » par des auxiliaires encadrés d'agents (20 armoires gagnées sur

44 à ce jour), puis migrées dans le bâtiment du SDIF.

EPI (équipements) des géomètres : la Direction va les équiper (l'ISST appuie sur les enjeux de sécurité). Encore une dénégation, « aucun géomètre n'aurait demandé d'EPI », alors que Geoffroy, géomètre, appuie le contraire...

Sur la charge de travail et le ratio charges/emplois, « il n'est pas exclu que le sujet soit réexaminé »... A suivre donc et ne pas lâcher.

La campagne IR 2022 va pouvoir donner lieu à un éventuel bilan et recalibrage des SIP (pour alimenter le SDIF ?) et le changement des outils informatiques : dépôt des dossiers d'achèvement de travaux en ligne pour les usagers, Foncier Innovant –à ce sujet, Geoffroy Charanton suppléant CGT au CHS-CT, géomètre, précise que cette appli est pleine d'inepties, et fait remonter les doléances des géos du 13 et du 69, expérimentateurs, ce que le Directeur, qui la trouve « merveilleuse », nie évidemment.

Fiches de signalement : les fiches « internes » sont en hausse (pression, avenir incertain...)

Registre SST : à Narbonne, 2 entreprises dont les devis ont été validés doivent intervenir (arbre dans la cour, portail), une grosse problématique sur les emplois techniques (maladie et suppression d'effectifs font que plus personne n'est disponible...), souffrance au travail avec une suppression d'emploi à la trésorerie hospitalière de Carcassonne où ils sont déjà en difficulté ; la Direction s'appuie sur la phase de « réorganisation financière de l'hôpital de Carcassonne et sur la dématérialisation » – soit disant en cours, mais depuis 20 ans selon une agente de la trésorerie, qui souligne que ça fait aussi 20 ans que l'hôpital est ok pour un plan d'action commun...

Beaucoup de blabla, un Directeur qui croit mieux faire que le précédent, comme tous les autres avant lui, et une situation qui stagne avec des agents toujours plus en difficulté... Seule solution, le Directeur maintiendra l'EDR...

DUERP : campagne annuelle (janvier-mars, recueil des tableaux des agents, avril-juin réunions GT pour création du PAP (plan d'action et de prévention), juin 2022 consultation du CHS clôture en décembre)

Budget :

- note d'orientations commentée par ISST (ex : quand on regroupe des services, création de toilettes, de lieux de convivialité...)

Enveloppe annuelle = 59 544€, en baisse globale car moins d'agents, même si le ratio/agent est plus élevé (123€/agent).

Décisions :

- validation des devis pour les stores de Limoux (1/2 en 2022, 1/2 en 2023, soit 2 tranches de 9 000€ chacune) ainsi que le changement des volets extérieurs de la banque d'accueil

- formations : 5 504€ (incendie : exercices d'évacuation et formations guide file et serre file, TMS)

- centrale incendie de Sémard à refaire : 16 000€

- réserve médecine de prévention : 2 000€

- maintenance défibrillateurs : 630€

FACVT (fonds d'amélioration des conditions de vie au travail) : le 15/04/22 aura lieu le CT de validation des devis proposés pour les actions retenues (expertises, devis et faisabilité en cours), et entre le 15/04 et le 15/05 la présentation au CHS.

Rappelons que ce fonds (dotation de 56586 euros pour l'Aude) a été gagné à l'issue des négociations

de début octobre en même temps que les primes de 250 euros pour les cadres C et assimilés, 170 euros pour les cadres B, 120 euros pour les cadres A inspecteurs, tandis que la DG ne voulait donner que 100 euros à tt le monde ; les promotions avaient aussi été abondées de 150 au lieu de 100 proposées, tout cela grâce au rapport de force en pleine négociation 10000 grévistes DGFIP (imaginons s'il n'y avait pas eu de grévistes ou que qqs militants syndicaux) et du 10 mai. A aussi été gagnée l'ouverture de négociations sur de l'indemnitaire pérenne au premier semestre 2022. Evidemment tout cela est insuffisant !

Questions Diverses :

Demandes de visites de sites de la part des OS :

- SGC Narbonne (création service 1/01/22)

- Trésorerie Carca Hospitalière (si possible visite hors campagne IR)

- SDIF Narbonne (souffrance au travail – registre SST)

- Trésorerie Lézignan

Fin de la réunion à 15h00

Pour le CHS-CT, Annie Gendron et Geoffroy Charanton

Notre courriel :

cgt.ddfip11@dgifip.finances.gouv.fr

