



Réunion CHS-CT du 05/07/2022 compte-rendu

Présents :

Direction : M. Demonet Directeur DDFIP Aude et président du CHS-CT, M. Ordonaud chef sce RH , JF Dupuy assistant de prévention, Michèle Amiel, secrétaire CHS

OS : Solidaires 3 présents, FO 4 présents, CGT : Annie Gendron titulaire, Geoffroy Charanton suppléant.

Et : Yannick Durantin ISST (régional), Marlène Gibert, assistante sociale (AS interministérielle), Pascal Eluard, médecin de prévention (MP interdépartemental),

Une liminaire de Solidaires revient notamment sur l'affaire de maltraitance de notre collègue affecté à Quillan (depuis muté dans un autre département) et les suites à donner à cette affaire contre le CDS incriminé. Le directeur répond en terme de "propos outranciers"...

Il évoque ensuite, en données générales, la **reprise de la crise sanitaire** (avec selon l'ARS une augmentation de 64% en Occitanie au 28/6 et 102 hospitalisation à cette date. Le MP souligne qu'au Portugal, où ce variant vient de passer, les cas ont été **beaucoup moins graves mais plus contagieux**, et que les agents des Finances, avec aucun décès, ont été exemplaires lors de la précédente crise.

Approbation du PV du 01/04/2022 à l'unanimité.

Approbation du PAP tel que défini lors du GT du 13/6/2022 à l'unanimité (à retrouver sur Ulysse prochainement). **Notons que les RPS (risques psychosociaux) représentent 20% des mentions portées au DUERP, le stress, la surcharge de travail liée aux suppressions d'emploi et aux restructurations en tête.**

Budget : actions acceptées par le CHS : suite du remplacement des stores à Limoux (9874,75€) pour la façade ouest (côté place) ; 1/2 (co-financement avec la Direction) pour la réfection des sanitaires de Limoux (12243,40€X2=25486,80€), achat de 5 lampadaires de bureau (887,49€ pièce).

Le CHS refuse de financer le relamping de Sémard (budget Direction comme celui de Limoux), les détecteurs de CO2 sont laissés à la charge de la Direction.

Comptes-rendus de visites :

SIE Narbonne : beaucoup de choses ont changé depuis la visite, changement de cheffe de service, répartition des tâches, télétravail (TT) mieux organisé, attente TOIP pour transferts d'appels du standard sur les TT.

Trésorerie Hospitalière Carcassonne : audit à effectuer (conditions d'exercice des missions, recensement des charges, marges de manoeuvre...), problématique ordonnateur (hôpital Carca) à résoudre par la Direction, affectation EDR, soutien de la Division SPL, nouvelle cheffe de service (déjà en hospitalière).

SDIF Narbonne : création "bien calibrée" (Directeur) ; pas de "portefeuille narbonnais", "pot commun" départemental" ; GMBI et Foncier Innovant = "outils remarquables" ; transfert de la taxe d'aménagement en 2023, les agents de la DDTM gardent leur stock, 3 emplois seront pourvus par transfert en 2023, plus 1 en 2024 ; un nouveau chef en septembre. Sur tous les points, le Directeur assure que tout va bien et tout ira bien, surtout après 2 réunions en février 2022 et mai 2022 (après la visite du CHS) où il a recueilli les expressions des agents.

SGC Narbonne : organisation dans le service d'un volet d'agents (2 ou 3) volontaires et compétents à mobiliser sur les traitements d'urgence (sorte d'équipe EDR locale, travaux de masse) ; réorganisation des locaux à venir ; réunion avec Lézignan.

Bilan d'activité 2021 assistance sociale :

La DGFIP représente 11,45% des bénéficiaires actifs (l'AS rencontre d'autres administrations).

À noter, la grande part des entretiens liés aux conditions de travail (restructurations, perte de sens...), l'AS souligne que le changement est un

facteur très anxiogène qui nécessite un accompagnement individuel des agents.

Mme Gibert préconise un travail de prévention des RPS à faire auprès des CDS et souligne l'importance des collectifs de travail (cohésion d'équipe) : "développer une culture de la prévention" (en dehors du DUERP et des routines) ; elle souhaiterait aussi voir développer les interventions avec les acteurs de prévention vers le collectif (visites de service, entretiens soit individuels, soit en petits groupes...), associant ISST, MP, AS, CHS...

Travaux de rénovation énergétique Cité Administrative Carcassonne (climatisation des locaux, relamping, isolation thermique par l'extérieur (ITE) : phase 1 (Bât 1 et 2) en cours, jusqu'à fin 2022 ; phase 2 (Bât 3) de début 2023 à fin mai 2023, phase 3 (Bât 4) de début juin 2023 à fin 2023. Planification par service, avec des zones tampon, télétravail facilité, pas de travaux le vendredi, percements et travaux bruyants entre 6h et 8h.

Bilan télétravail 2020 :

En 2020, après des pics de 45% pendant les périodes de confinement, le TT dans l'Aude se situe autour de 38,94% en décembre 2020 (42,9% en national).

En 2021, tous les agents en TT pour 5 jours (raisons médicales) ont fait l'objet d'un appel des RH.

Les conflits entre TT et présentiel restent présents, ils font l'objet de points de vigilance prioritaire, difficultés pour les CDS (gestion).



Accidents de travail, fiches de signalement,

registre sécurité : un agent se plaignant de la chaleur à Limoux va être doté d'un ventilateur/brumisateur ; les membres des OS regrettent que pour une mention, ce soit la forme qui soit traitée... tout le monde ne maîtrise pas la rédaction administrative... (et les remarques de l'agent sont fondées, même si elles sont mal exprimées).

Questions Diverses :

Demandes de **visites de sites** de la part des OS :

- Lézignan
- SIE Limoux
- Castelnaudary
- SPFE Carcassonne

à programmer à la rentrée.

GT sur la prévention des suicides en cours (CDS, agents, Direction) : "pour se doter d'un outil utilisable simplement par tout le monde". Et si on redonnait du sens à nos missions ? Et si on arrêta la "marche forcée" de destruction de la DGFIP ?

Fin de la réunion à 17h10

Pour le CHS-CT, Annie Gendron et Geoffroy Charanton

Notre courriel :

cgt.ddfip11@dgfip.finances.gouv.fr