



COMPTE-RENDU CDAS du 22/06/2017.

(Comité Départemental à l'Action Sociale).

Solidaires fait une déclaration liminaire partagée par la CGT.

- - bilan désastreux du dernier quinquennat
- - Action Sociale (AS) en baisse constante
- - vision sombre de l'avenir, constat des représentants du Personnel
- - dématérialisation du ticket restaurant (TR) et ses conditions d'utilisation, plus contraignantes qu'avant ;
- - enfin, sur le départ prévu (en retraite) de la Médecin de Prévention (MP), Mme Arzens et la demande expresse de l'appui du Directeur pour remplacement immédiat.
-

Les réponses du Directeur et de la déléguée à l'AS :

- sur la **baisse de l'AS** dans le département et au plan national, il évoque « l'évolution des moyens humains » (en clair, la baisse des effectifs mais quid de la comptabilisation du CDC dans notre département) et projette « qu'il ne devrait pas y avoir de changements à venir dans l'Aude » (« on ne peut plus baisser »). Optimisme forcené ou déni de réalité ?

- le Président annonce « qu'il fera tout son possible », dès qu'il aura connaissance de la date de **départ de la MP**, pour obtenir son remplacement.

Nous faisons tous les constats alarmant que la médecine de prévention, comme la médecine plus générale, disparaît du pays.

1 - Approbation PV du CDAS du 9 mars 2017 (pour avis) :

Le PV est approuvé à l'unanimité.

2 - Bilan mise en place et fonctionnement cartes APETIZ (pour information) :

La déléguée précise que nous sommes revenus à une *application stricto sensu* des règles imposées.

Elle indique également que nous sommes la seule administration bénéficiant des TR (les autres ont des restaurants collectifs ou des conventions).

Les chiffres au 01/03/2017 :

- - 30 847 bénéficiaires actifs ;
- - 8 141 085€ de montant chargé (crédité sur les cartes), dont 44,8 % ont été utilisés
- - le panier moyen est de 10,91 %

La déléguée précise que la nouvelle carte demande moins de manipulations de valeurs, moins de comptabilité, idée approuvée par une des membres du CDAS employée au Pôle RH.

3 - Bilan CESU 6-12 ans :

- - mis en place depuis 1 an en septembre prochain pour compenser l'absence de CESU ministériel après 6 ans ;
- - prépayé jusqu'à 400€ (plafond) ; 76 % des agents bénéficiaires ont obtenu 400€ ; 80 % d'entre eux sont satisfaits de l'information qui leur est apportée pour l'utilisation ;
- - utilisable auprès des garderies, transports scolaires, centres aérés...
- - sur 3941 demandes, 3713 ont été acceptées, 228 refusées (conditions de ressources notamment) ;

Les OS demandent un *rappel du cadre d'utilisation*, les prestataires n'étant pas tous d'accord là-dessus ; l'Administration indique que pour le moment, tous les prestataires acceptant les CESU sont payables de cette façon, il n'y a pas de contrôle ; le rappel des conditions d'utilisation entraînera sûrement des restrictions.

La déléguée demandera donc la liste exhaustive des prestations possibles et des particularités.

4 - Les actions CAL engagées et à venir (pour information et avis) :

- - demande de **changement de la cuisinière de la Brigade des Douanes** aéroport de Carcassonne.

La déléguée indique qu'elle va lancer une consultation dématérialisée pour acter et programmer ce remplacement.

- **Consultations psy** : la psychologue devant partir en congés maternité vers la fin de l'année, une convention sera passée avec une autre psy.
- **Arbre de Noël** :

Le 2 décembre 2017, à la patinoire de Narbonne, avec, en plus des traditionnels spectacle (patineurs), goûter, remise des cadeaux, arrivée du Père Noël... un stand gourmand (barbe à papa, crêpes, pop-corn etc.), 2 animateurs (dont 1 petite enfance), un espace petite enfance (cabane, jeux de motricité, instruments de musique etc.)

Cette organisation est adoptée à l'unanimité.

Au sujet des chèques Kdo, la déléguée souhaite ne plus les distribuer le jour de l'Arbre de Noël (trop de difficultés) mais les distribuer dans les postes (sauf à la Direction, où les agents peuvent se rendre dans les bureaux de l'AS).

- **Offres de service en faveur des ados (aide à la parentalité)**, en choix optionnel :
 - - Youboox toujours, à hauteur de 25€/ado ;
 - - Coupons sport par l'ANCV à hauteur de 40€/ado ;
 - - chèques KadoDrive, participation du CDAS de 40€/ado à partir de 15 ans (conduite accompagnée), à utiliser dans les auto-écoles pour le permis de conduire.

Cette offre étant soumise au vote, la mesure est adoptée à l'unanimité.

- **Sortie ados/enfants** :

Le projet retenu est celui proposé par la Cie Ruban Bleu, *Airbus A380 et Aeroscopia*, à Toulouse, le 30 septembre 2017.

Transport en autocar, visites guidées et libres, déjeuner dans un diner's (Memphis coffee), un accompagnateur du CDAS (Catherine Brugière).

- **Renouvellement de ProfExpress**

- **Repas/Loto** :

La date : le 8 octobre 2017. Le lieu retenu est l'hôtel des 3 couronnes, à Carcassonne, avec visites guidées optionnelles de la cité le matin. Le prix est fixé à 25€/adulte, gratuité pour les mineurs (prise en charge CDAS).

5 - Questions diverses :

- Les OS demandent ce qu'il en est des formations gestion du stress. L'Administration indique que ces formations dépendent du CHS.
- LA déléguée évoque l'AG du RIAC :
 - 15 personnes présentes ;
 - hausse de la fréquentation en 2016 (+ 696 repas servis) ;
 - en moyenne, 560 repas/jour servis au RIAC, toutes administrations confondues ; environ 8800 repas à l'année ;
 - pour la 1ère année, résultat comptable POSITIF (+15 500€ - pour mémoire, déficit de 8100 en 2015)
- L'expert des Douanes déplore que les voyages EPAF (colonies, séjours...) ne soient plus acheminés par avion mais systématiquement en autocar, faute de moyens.

L'ordre du jour étant épuisé et en l'absence d'autres questions, la séance est levée à 12h30.

Ce compte rendu n'est pas exhaustif, prenez l'attache des représentants si vous voulez en savoir plus.

Les agents sont les mieux à même pour décider de tout !

Les représentants de la CGT Finances Publiques Aude.

consultez sans modération le nouveau site de la section de l'Aude:

<http://www.dgfip.cgt.fr/11/>