



Comité Départemental à l'Action Sociale du 11/06/18 Compte rendu

Le CDAS s'est réuni à Carcassonne sous la présidence de M. Quintin.

ORDRE DU JOUR

1/ Approbation PV CDAS- du 15/03/18 à l'unanimité.

2/ Compte rendu d'activité 2017 du restaurant de Narbonne (association loi 1901) par Tina AZAM :

- Existant depuis 1977, un **CA de 8 membres** bénévoles. Président BELHOMME, président adjoint SUGNE, trésorière DURAND, secrétaire AZAM.

- **réunion du CE** en septembre, suggestion d'inviter les membres du CDAS en plus de la Direction.

- 140 personnes sur le site, 58 places assises au restaurant, **48 repas servis/jour** (contre 30 à 35 en 2014). **Hausse** constante (augmentation personnel Narbonne Agglo + Hospit + extérieurs.)

- Service par un traiteur (coût 55 850 €), actuellement GAU J.Marie (marché public, 1 an renouvelable 3 fois → 1/5/19), qui assure la liaison froide. Changement par le CDAS du four actuel de remise en température à 7 étages par

un de 10 étages.

La cantinière, contractuelle à 5H/jour (± 20 000€ frais de personnel), est embauchée par le traiteur (condition cahier des charges marché public), remboursé par la DDFIP en fin d'année. Frais actuellement avancés par l'association, déficitaire de 5 378€ car prix des repas trop faible : 4€ et 5,30€ en fonction de l'indice, contre 4,46€ et 5,65€ au RIAC ;

coût de revient d'un repas = 13,16€ soit 6,46€ après subvention interministérielle (harmonisation prix) et CDAS (1,22€/repas).

La déléguée de l'AS va demander au CNAS cette semaine une subvention exceptionnelle afin que l'association ne fasse pas l'avance en 2019.

Il est conseillé par les membres des OS à l'unanimité :

1/ de demander aux autres ministères (Intérieur, Justice etc., utilisateurs du restaurant) de verser une subvention ;

2/ de faire payer les extérieurs 6,46€ soit le prix de revient du repas ;

3/ d'harmoniser le prix du repas sur les tarifs du RIAC, déjà avantageux ;

4/ éventuellement, de passer un marché avec le RIAC de Carcassonne pour livraison de repas (achat d'un camion liaison froid, la liaison peut être assurée par le-la contractuel-le), crédits à récupérer sur prix traiteur (repas + livraison).

3/ Compte rendu 2017 d'activité de la psychologue :

- sur 9 mois (début en mars), 29 consultations pour 14 agents, dont 7 cas orientés vers une prise en charge supérieure de soins. **Pour info, en 2018, nous en sommes à 26 en juin ! Le constat est alarmant ; le mal être au travail n'a jamais été aussi criant !**

Le président du CDAS (mais aussi Directeur), précise pourtant que le changement est « accompagné » (formations, aides financières...) et ajoute que la moitié (selon le rapport de la psy) des consultations évoquent des problèmes personnels.

Les OS lui répondent que la plupart des problèmes personnels peuvent être liés au

stress induit par le mal être au travail ; manque de personnel, perte des repères « métiers », conscience professionnelle souvent en conflit avec les exigences des réformes et restructurations, mauvais comportements hiérarchiques, induisent de l'agressivité, de la mise en concurrence, de l'incompréhension, des dépressions...

Les OS pointent du doigt leurs exigences non écoutées en CHS (cf. bâtiment Castelnaudary).

Les OS demandent à avoir le rapport avant la réunion pour préparation lors du 1^{er} CDAS 2019.

LES RAPPORTS DE LA PSY DEVRONT ETRE REMIS AU CHS POUR ARGUMENTER SUR LES RPS ET LE ROLE DE LA DIRECTION.

Les OS demandent également une convocation le matin (et possibilité de prolonger l'après midi pour mieux travailler les sujets).

4/ Actions CAL (crédit d'action locale) engagées et à venir :

LOTO MODIF DATE 23 septembre : visite libre Amphoralis, restaurant (changement) château de Laprade de 25€/repas, 0€/enfant – de 17 ans.

Sortie Famille : Leucate, l'île aux loisirs le dimanche 24 juin, 60 participants, toutes les demandes sont honorées.

Cafetière(s) brigade Douane Narbonne : en l'absence de meilleure solution (un distributeur automatique leur ayant été refusé), 2 Senséo/an (120€) seront fournies par le CDAS.

Chaises achetées pour poste de BRAM.

5/ Questions diverses :

- **Remplacement médecin de prévention** (départ retraite en octobre, départ effectif fin

juin) : la fiche de poste a été publiée, sur Alizé (?) et dans les annonces de journaux professionnels des MP.

Il est demandé au président de suivre l'affaire de très près. Il déclare qu'il va prendre des nouvelles.

- **éloignement** (temps supplémentaire) du RIAC pour Cité et Agglo ; toujours pas de solution de la Direction (si ce n'est une démarche individuelle auprès des RH).

La CGT prépare une **motion** (prochaine HMI ?) pour les agents de ces services désirant obtenir 1/4 d'heure supplémentaire à la pointeuse.

- A la question d'une bientôt retraitée, Cathy répond que son **adresse mail perso** peut être directement envoyée aux services sociaux, que par défaut les retraités sont avisés des offres et délibérations par courrier (adresse personnelle fournie par service des retraites).

A venir page Facebook (en cours de création par Cathy Brugière).

Prochain CDAS le 2 ou le 9 octobre 2018.

Vos représentantes en CDAS, Annie GENDRON, Christelle COEFFARD et Cécile PEREZ.

Consultez sans modération le site de la section de l'Aude : <http://www.dgfip.cgt.fr/11/>

Notre site local sur Ulysse local dans « vie pratique », « orga syndicales de l'Aude », « site local CGT ».

Rejoignez vos collègues de la CGT, seuls nous ne pouvons rien !

Ce compte rendu n'est pas exhaustif, prenez l'attache de vos élus si vous voulez en savoir plus.

Les agents sont les mieux à même pour décider de tout !

Les élus de la CGT Finances Publiques Aude.

N'hésitez pas, contactez la CGT Finances Publiques 11 !
Mél : cgt.ddfip11@dgfip.finances.gouv.fr

