

COMPTE RENDU AUDIO- REUNION CHS-CT DU 24/04/2020

Présents, pour la Direction : N. Demonet DDFIP Aude, J. Maynaud, V. Eiffren, Dr Eluard (MP), Michèle Amiel (secrétaire de séance)

Pour les OS : Frédéric Faure et Stéphane Perrier (Solidaires), Cathy Loubet et Henri Molines (FO), Eric Ciholas et Annie Gendron (CGT)

Point sur l'épidémie au sein de la DDFIP

Aude : aucun cas positif cette semaine, plus d'agents en quatorzaine, aucun service fermé pour absence de personnel.

Statistiques :

- nombre d'agents PCA = 362 (contre 360 au dernier CHS)
- en télétravail ou à distance = 118
- en présentiel = 165 (31%) (ce pourcentage est départemental, pour le CDC, nous verrons plus loin)

Le Directeur propose de donner des infos, puis d'entendre nos questions, enfin de parler du droit d'alerte déposé par les OS (à l'initiative de la CGT) pour les agents du CDC.

Infos :

Population touchée par le COVID19 dans l'Aude :

- hospitalisés 65 (contre 77 la semaine dernière, mais les hôpitaux audois ne reçoivent plus de malades des autres hôpitaux français)
- en réanimation 9 (10)
- nombre de décès 44 (41)
 - retours au domicile 137 (107)
 -

Suites données à la réunion téléphonique de la semaine dernière :

- pour tous les agents Berkani, des blouses (2 types suivant l'usage : jetables pour les désinfections après suspicion ; lavables pour les usages multiples, comme le nettoyage à l'aide de produits chlorés) doivent arriver dans quelques jours.
- 2 chaises ont été replacées à l'espace café de la Cité administrative.
- des vidéos/photos ont été transmises aux OS pour montrer l'installation des espaces de travail sur tous les sites.
- un addendum au DUERP a été transmis ; les réactions des représentants CHS sont attendues

pour le compléter.
- du matériel (papier essuie-tout, sprays désinfectants, distributeurs de savon, mousse et gel –pour installation à côté des pointeuses et digicodes notamment) a été commandé.
- des solutions pointage sont à l'étude (démarcation espace, pointage sur postes...) Solidaires demande comment sont gérés les **ascenseurs**, le Directeur répond au cas par cas (au CDC, les agents ne les utilisent généralement pas ; sur les autres sites, attente des préconisations de l'ordre des médecins – semi confinement après les 11 mai- et infos aux agents).

Les frais de repas : le bureau des RH à la DG attend le décret, néanmoins le Directeur entend utiliser le bon sens : **remboursement sur production de tickets d'achat** (selon note du 16 avril, y compris achats du week-end pour la semaine suivante). Pour les personnes qui rentrent à domicile entre 12h et 14h, pas de remboursement, comme habituellement (le défraiement vise à compenser l'absence de restaurant), mais la situation sera appréciée, selon M. Maynaud « avec hauteur de vue » ; recensement effectué par les chefs de service, production d'une **attestation sur l'honneur** pour les dépenses antérieures à la note du 16 avril y compris période de transition (dans d'autres départements c'est attestation sur l'honneur qqsoit la période, pas besoin de tickets ...).

Le Directeur précise qu'en cas de « crispation », la situation sera étudiée par la Direction, le sujet étant en cours de mise en place.

L'équipe de renfort :

- 1 agent a (après essai) renoncé au télétravail
- 2 agents tiennent à venir travailler
- 1 agent sans connexion internet ni PC est en rotation
- 3 refusent le télétravail
- 1 a des missions incompatibles avec télétravail
- 1 est en rotation avec un(e) chef de poste
- 1 est en télétravail

Selon le Directeur, reflet de situations individuelles et vocation première de l'EDR de gérer les situations particulières.

Livraison PC portables : 2 commandes

successives ont été passées, 17 pour l'Aude, livraison entre semaines 21 et 24 (!), le marché étant très « tendu ». Le Directeur avoue en être un peu « désespéré ». L'arrivée prévue d'inspecteurs stagiaires permettrait à la Direction de récupérer leur matériel pour le redéployer.

L'installation d'outils de travail à distance sur des PC fixes srait problématique (incompatibilité des applis, problèmes de sécurisation importants). **Le Dr Eluard précise** que pour les personnels RQTH (reconnus handicapés) du CDC, des aménagements de poste et des dotations de portables ont été commandés. Il précise que cet épisode pandémique modifiera beaucoup les habitudes de travail futures, beaucoup de tâches étant accessibles par le télétravail, qui sera repensé. A surveiller !!

Infos sur le déconfinement : des travaux sont menés à la DG et en inter administrations. Pas de consignes ni de dates pour les primes, les conditions de mise en oeuvre sur RTT et congés seront données en début de semaine prochaine par la DG (le sujet ferait l'objet d'une attention particulière du DG). Le Directeur indique que là encore, la gestion sera faite dans la mesure du possible au cas par cas. Il souligne par ailleurs que les agents ne doivent pas revenir travailler s'ils n'ont pas de missions prioritaires (définies au PCA) et va envoyer un message dans ce sens (**Evidemment MAIS ... ! voir CR CGT réunion Os-ddfip11 qui a suivi**).

Campagne IR : télétravail si possible, présentiel à limiter (40% maxi même si c'est insuffisant), évalué au jour le jour selon la demande des usagers ; remontées des SIP :
- à Limoux **du 20 au 23 avril**, 27%, 40%, 6%, 29%
- à Carcassonne , 18%, 28%, 21% et 25%
- à Narbonne, 19%, 24%, 16% et 22%
précisions : le 1^{er} jour, prudence des chefs de service, et renfort du présentiel le 2^{ème} jour car beaucoup de demandes.

Questions des OS :

- La CGT déplore des **cas particuliers d'interprétation des consignes et du PCA** : agents sur missions prioritaires ne faisant pas de rotation bien que la rotation est une règle ; agents vivant sous le même toit qu'une personne fragile mais dont l'un va travailler alors

Site de la section de l'Aude: <http://www.dgfip.cgt.fr/11/>

**N'hésitez pas, contactez les collègues de la CGT
Finances Publiques 11**

que l'autre est confiné. Le Directeur va vérifier les cas avec le MP et donner les consignes. Le service RH sera interrogé (la situation n'est peut-être pas bien connue). En règle générale, les comportements des chefs de service (interprétation du PCA, appels les week-end) seront recadrés par le Directeur mais **il y a des problèmes non résolus sur tous les sites et ça dure depuis des semaines.**

Mme Eiffren indique que les produits fournis sont aux **normes virucides** et promet une nouvelle vérification.

Sur la question de dotation de **téléphones portables**, le Directeur répond qu'ils sont liés à l'obligation de PC portables pour répondre aux usagers grâce aux applis.

Droit d'alerte au CDC :

Après la visite des OS, la situation est jugée améliorée en terme d'espace, mais les OS notent qu'il y a **beaucoup trop de présentiel** (64%, pour 35% en national) pour respecter les consignes sanitaires lors des déplacements ;

Le directeur accède à des revendications CGT (voir CR CGT de la visite du CDC).

- le Directeur indique que 9 agents vont être dotés de **PC portables** pour télétravailler (livrés entre aujourd'hui et la semaine prochaine ; 6 pour du présentiel actuel, 2 agents éloignés ne pouvant pas venir, 1 d'un collègue arrivant à redistribuer), tous les portables ont été réquisitionnés (géomètres, huissiers...) mais la DISI donne son avis et beaucoup d'impossibilités (matériels obsolètes, incompatibilité avec applis...)

- qu'en attendant la dotation, des **masques** seront distribués (mais les agents les trouvent incompatibles avec leurs casques), ainsi que des **visières** (question posée par la CGT),
- et qu'une **rotation** (plutôt qu'équipes décalées) va être organisée.

Une réflexion est menée pour éviter **trop de câbles** à cause des aménagements.

Le droit d'alerte de la CGT est maintenu, voir les autres infos détaillées concernant le CDC sur le compte-rendu CGT entre OS et DDFIP 11 qui a suivi.

Séance non clôturée à 11h, obligation matérielle de me déconnecter, mais F. Coucuron s'est connecté à 10h30 entre-temps (pour la réunion de 10h30 donc retardée...) et E. Ciholas toujours en ligne.

Votre élue CHS-CT, Annie Gendron

Beaucoup de nos militants sont malheureusement

confinés envoyez des mails à la fois à

cgt.ddfip11@gmail.com en plus de

cgt.ddfip11@dgfip.finances.gouv.fr et à Annie Gendron.

**Les collègues de la CGT Finances
Publiques Aude.**