



Compte-rendu de la réunion téléphonique Direction de l'Aude - OS du 03 avril

Pour la direction étaient présents Mme Goutaudier avec Mme Kervella ainsi que M. Maynaud ; pour les organisations syndicales : Winderberger FO, Faure Solidaires, Coucuron CGT.

CGT et Solidaires ont posé de nombreuses questions. Voici un résumé.

1 - Plan de continuité d'activité (PCA) de l'Aude.

La direction a expliqué que le PCA était la déclinaison des discussions nationales, que les boussoles du PCA évoluaient tous les jours, que le PCA se faisait par structure avec des règles de distanciations sociales. Pour Mme Goutaudier, il n'y aurait pas que les dépenses-recettes qui seraient prioritaires : elle liste toutes une série de missions. Pourtant dans les services nous pouvons constater que des agents sont positionnés sur des missions non prioritaires et non listées.

En outre la gestion des compte-tiers est problématique : il s'agit d'un travail d'ajustement d'avant clôture de compte qu'on ne peut considérer aussi simplement prioritaire. De même nous sommes surpris de voir que le notariat est une activité jugée indispensable à la nation ... (peut-être que des actes sont signés pour acquérir des terrains de constructions d'hôpitaux ou d'usines de matériel médical ? D'ailleurs les particuliers ont-ils le droit de se déplacer pour signer les actes ? Mais un décret pour des actes à distance va sortir ...). En tout cas après avoir été jugés non prioritaires et fermés, les SPF ont été rouverts et se sont retrouvés avec un flot de demandes de renseignements (800 en 48 h !) à traiter. Autant dire que le service était loin de respecter les règles de distanciation (pas plus de 5 contacts par jour) vu que le traitement était jugé prioritaire avec la présence de nombreux agents.

Les EDR ne peuvent pas faire de travail à

distance à cause de leur rattachement à un poste « maître », disons que du coup ce serait plus compliqué.

La direction se félicite d'avoir anticipé (contrairement à Macron pour les masques et tests pour le covid !) des stocks de PC (pourtant certains collègues confinés demandent à travailler mais on leur répond qu'il n'y a plus de PC...) ... pour le nouveau réseau de proximité ... et donc disponibles !

La norme de présence maximale recommandée par la DG est de 20%.

Dans la DDFIP 11, le taux serait entre 17 et 21% (82 ou 108 personnes). Cependant à notre demande syndicale d'avoir le détail par service ou structure, la direction refuse ... Pourtant un service peut donc se trouver au delà de ce chiffre et donc avec des agents en danger alors que rappelons-le nous ne bénéficions ni de masques, ni de gels, ni de nettoyages spécifiques des locaux etc.

En outre 97 personnes sont en télétravail ; le chiffre n'augmentera qu'un peu car les PC qui restent sont plus compliqués en terme de maîtrise et bien sûr toujours au regard des besoins en activité.

De ce point de vue (l'activité) les SIE sont surchargés par des relances (oui, oui) à faire sur des rejets de paiements en masse, les SIP sont chargés par des appels pour recevoir la prime annoncée à des entrepreneurs et nécessitant la création de comptes part...on a vu les SPF ... etc...

Nous avons demandé ce qu'il en était du CDC : environ 14 agents sont présents en même temps (la DG a considéré que les CDC devaient être ouverts). Nous avons souligné que la salle de détente était petite notamment en l'absence de RIAC (fermé). La direction ne répond même pas sauf à dire que 14 sur 5 étages c'est satisfaisant. Cependant nous alertons sur une volonté possible de SRP (la direction qui gère les CDC) de faire monter en puissance le dispositif jusque 40 agents !! Bien

sûr pas de télétravail possible (dogme DG) pour le CDC mais peut-être plus tard nous dit-on !! Quand !?

Evidemment dans ce contexte, la CGT poserait immédiatement un droit de retrait, ce que nous avons signalé à notre DDFIP 11 et afin qu'elle fasse remonter.

S'est posée aussi la question des congés validés sur le planning très en avance et très contraignant du CDC ; que vont-ils devenir alors que les agents ne sont évidemment pas en situation de détente lors d'un confinement ? Pas de réponse, la ddfip ne sait pas.

2 – NR « P », fusion SPF, SDIF, nouveau Directeur...

La direction n'a aucunes nouvelles particulières sur le **NR « P » (nouveau réseau de « Proximité »)** de l'Aude.

Même chose, concernant la fusion des **SPF** (Carcassonne et Narbonne) la cible est toujours 2021.

Et le **SDIF** se fera au 01/09/2020, « il n'y a aucune raison objective de changer la date » (direction).

Quant au nouveau directeur qui devait arriver le 1er avril ou début avril, Mme Goutaudier a des nouvelles et va informer d'abord les cadres « car les cadres doivent avoir la primeur ».

3 – Ressources Humaines.

Des questions remontent des agents sur les RTT. Pour l'instant une contradiction avec des « pré-notes » de la DGFAP et des informations de la RH. Pour la DGFAP il y aurait une diminution des RTT au prorata des jours de confinement mais d'après M. Dussopt ceci est en cours de discussion ...

La DDFIP 11 dit ne pas avoir de réponse et attend les consignes de la DGFIP.

Concernant le temps de travail, le principe est : aucune perte pour les agents.

Si l'agent est au travail mais finit plus tôt sans atteindre par exemple les 7h42, il pose une mission pour ne rien perdre. S'il dépasse les 7h42 ce sont ses pointages qui primeront. Les écrêtements ont été neutralisés. Si plus de 10 heures dans une journée est effectué, l'agent aura une restitution d'heures ; ce qui nécessite des copies écrans et des travaux supplémentaires pour les agents de la RH.

Questions posées pour les Berkany et le

nettoyage: si elles sont plusieurs sur un même site la consigne est qu'elles se remplacent ; les bureaux fermés à ne pas faire ont été identifiés ; le nombre d'heures de nettoyage a été diminué quand il y a peu d'agents sur une structure Il a été demandé une attention particulière sur certains éléments à nettoyer comme les poignées de porte ...

La CGT Finances Publiques 11 attire l'attention des collègues à ne se laisser faire en aucune circonstance malgré la situation :

pas question de se mettre en danger, d'accepter des discriminations, injustices mauvaises décisions d'organisation ou autres ! Plus de 1500 agents DGFIP sont atteints ou suspectés de covid 19 soit 3 fois plus que dans la population.

Des scandales vont sans doute éclater (ce gouvernement n'en est pas à ses premiers !), et la claque des municipales pour LRM (battu presque partout) combiné aux luttes historiques ont obligé le gouvernement à reculer provisoirement sur les retraites (projet de loi reporté). **Nous n'oublierons pas la gestion tardive de la crise sanitaire,** ni les revendications de la santé et leur banderole qui disait « l'Etat compte les sous, bientôt on va compter les morts ! ». **De manière plus générale, le gouvernement Macron/Philippe et l'oligarchie financière (les monopoles) entendent nous faire payer. Nous ne paierons pas ! Et nous devons nous préparer à une nouvelle offensive contre les travailleurs** tandis que le covid 19 a été le déclencheur d'un nouveau pic de crise du capitalisme déjà annoncé depuis plusieurs mois comme pire que celui de 2008 ! Des maintenant le vote de « l'état d'urgence sanitaire » remet en cause nos droits et des centaines de milliards sont versés aux entreprises ... **préparons notre contre-offensive !**

Fabrice Coucuron (co-secrétaire confiné pour covid 19) pour la section CGT DDFIP 11

N'hésitez pas, contactez les collègues de la CGT Finances Publiques 11

Beaucoup de nos militants sont malheureusement confinés envoyez des mails à la fois à cgt.ddfip11@gmail.com en plus de cgt.ddfip11@dgfip.finances.gouv.fr et à Annie Gendron.

Site de la section de l'Aude: <http://www.dgfip.cgt.fr/11/>