



Comité Technique Local de l'Aude du 16/01/2019.

Lecture des liminaires de la part des trois syndicats qui ont soulevé beaucoup de points d'actualité. **Voir la déclaration liminaire de la CGT sur notre site.**

D'ores et déjà, sur le sujet « Emplois », M QUINTIN annonce que dans les trois années à venir les suppressions seront au moins de même niveau dans le cadre d'un plan pluri-annuel (Plan « Darmanin »). « Nous n'avons toujours pas reçu les quantités de suppressions, peut-être les 7 directions préfiguratrices de cet été mais pas nous », Quintin.

Pour ce qui est du PAS, et du CDC, les numéros dits de « débordement » (200 prévus au départ) ont été fortement augmentés pour atteindre 500 lignes téléphoniques en plus de celles des agents des Centres d'appel. Pour l'Aude, il s'agit de 5 n° de tél communiqués à la DG qui sont sollicités dans les services en « renfort » (3 SIP Carca / 2 SIP Narbonne). **Sinon tout va bien il n'y a pas d'improvisation, et il n'y a que 2 minutes d'attente (Dixit Darmanin aux journalistes).**

Quintin trouve dommage l'expression « petite charge supplémentaire » de Darmanin à propos de la prime de 200 €.

Sur la question des agences comptables, des courriers ont été envoyés en catimini fin novembre sur demande de la DG sans prévenir les comptables ! La ville de Narbonne et le Grand Narbonne ont dit « non » ; à Carcassonne, une collectivité n'a pas répondu mais le délai est dépassé ! **Les agents seront déplacés d'office et ce ne sera pas forcément le comptable en place qui sera pris ... (précision du dernier groupe de travail...).**

Le directeur évoque que le GHT (direction du groupement hospitalier) de Narbonne est sur Perpignan (ou Béziers? Ils ne savent plus), et qu'ils allaient forcément réfléchir à ce sujet...

1^{er} point à l'ordre du jour : Le dossier emploi

Pour expliquer les suppressions d'emploi, Quintin explique que ce qui est important ce n'est pas l'évolution des charges (sous-entendues à la hausse), c'est la comparaison entre services. « Ce n'est pas un dogme mais un exercice obligé » rajoute-t-il. « Marie-José Goutaudier a travaillé », « C'est compliqué pour nous (les administrateurs) surtout quand le contexte d'organisation n'est pas optimum », « si on regroupe ce sera sans doute plus simple ». (Sic, resic !)

M Quintin et Mme Goutaudier nous indiquent qu'il aurait pu y avoir en tout 19 suppressions, « on reste à 17 c'est toujours mieux que 19 ! » (2 emplois récupérés au niveau

interrégional sans doute à cause des inondations...).

L'année prochaine, M. Quintin pense qu'il y aura peu ou pas du tout de création au CDC de Carcassonne (cause immobilière ...).

Pour la répartition, la Direction a choisi comme critère essentiel la contribution proportionnelle, qui n'est ni plus ni moins qu'un pourcentage totalement arbitraire et sans fondement autre que « il faut supprimer des emplois », on répartit sur tout le monde ! **« On aurait du plus supprimer dans les SIP mais ça peut se cumuler sur l'année suivante... ».**

La direction a également plus impacté les trésoreries spécialisées que les trésoreries mixtes (à cause du PAS).

La paierie départementale est touchée pourtant le nombre de mandat devrait augmenter notamment avec l'État lamentable des routes.

Quintin rajoute qu'on aurait du faire contribuer les SPF mais qu'on l'a pas fait ... Vu le retard (190 jours à Carcassonne) dans la publication des actes à cause des suppressions d'emploi et les conséquences sur la Taxe foncière et la Taxe d'habitation secondaire, c'est gentil ! Concernant Narbonne les postes SPF ne seront pas gelés en septembre (si départ à la retraite ou autre) même en prévision du regroupement de 2020.

Cette année, une nouvelle notion apparaît : le rebasage, pour l'Aude : 2 emplois. « On considère que chaque année, à l'issue des mouvements, on ne parvient pas à pourvoir 2 emplois » donc on les supprime du TAGERFIP !!! M Quintin est « POUR », et pense qu'« il faut parler vrai » ! Sur 120 rebasages en France, 2 pour l'Aude !

Principalement, ce sont des emplois vacants (et parfois avec des ALD « dessus ») qui sont supprimés (la pilule est plus facile à avaler !!?!); deux exceptions, une au PELP/PTGC (M Quintin trouve étonnant qu'il reste des aide-géomètres dans l'Aude) et l'autre ils ne savent plus où.... Mais comme le dit cyniquement la direction « ils ne pointeront pas à pôle emploi » ! **Suite à nos diverses remarques et questions sur ces choix, sur chaque emploi, M Quintin nous répond pour clore le sujet qu'« il y a des insatisfaits partout ! »**

En conclusion, la Direction indique que « globalement, pour la DG, nous ne sommes pas en sous effectif pour le département de l'Aude » ! Forcément à force de supprimer des postes tagerfip tous les ans ! Et cela dépend des « catégories » (A+++ , A++ , A+ , A , B , C) aussi.

Pour info, une réponse est attendue par la DG des directeurs départementaux au 15/02 concernant les restructurations : Mme Goutaudier explique que « l'ASR (année par année) est aujourd'hui terminée, on ne va plus réfléchir de la sorte en terme de fermetures de postes ».

Aux questions CGT sur les restructurations, les directeurs disent « on ne s'est pas encore mis autour d'une table », « vous savez, on réfléchit tout le temps » ... sans commentaire pour la transparence et le mépris des OS et des agents. Pour notre direction locale, les suppressions ne seraient pas signes des futures fermetures.

La CGT a beau citer la loi de programmation militaire record (295 Milliards) ou les revenus de la haute bureaucratie de l'État, pas de réactions des directeurs....

« Le théorème de départ est on supprime des emplois » dit M. Quintin et il y a des sujets où on est en « culotte courte ». La comptabilité est citée et une réunion des caissiers va être organisée ... **« Faut-il un service comptable partout ? » lance la direction.**

Vote CONTRE à l'UNANIMITE / Le CTL est re-convoqué le jeudi 24/01/2019. La direction est censée pouvoir faire des modifications de ses propositions (le 23 janvier nous n'avions rien reçu !!).

Questions diverses en l'absence de M Quintin :

* La **prime** 200 euros sera donnée sous forme « ACF déploiement PAS » aux agents SIP, SIE, trésorerie mixte, spécialisée sur émargement du responsable, (les listes des bénéficiaires étaient à communiquer à CAP Agent et aux CSRH avant le 23 janvier 2019 au plus tard), certains EDR au 01/01/2019, formateurs PAS, y compris contractuels, pacte, services civiques etc. « La note a été rédigée dans l'urgence pour palier à l'annonce du Ministre aux journalistes » dira un de nos directeurs.

* suivi dossier **amiante** : en cours notamment à la Cité administrative. + pbs de volets depuis plusieurs années...A suivre

* **Castelnaudary**, idem, en cours après passage de l'expert : le propriétaire doit faire drainer l'eau qui se trouve sous le bâtiment.!! La direction réfléchit à un déménagement ...

* **Parking Carcassonne** : aucune nouvelle du côté d'EDF et de la mairie

* **fissures** à Narbonne et Limoux rien n'est fait à ce jour, bureaux d'études pour les surveiller ?

* transfert du service des **amendes** reporté d'un mois (au 01/02) pour cause de problèmes informatiques ; les travaux seraient terminés.

* mise en place des **CSRH** avec souvent des nouveaux personnels, des agents des services RH dans les Directions sont « référents » pour aider à la transition (Mme PUYALTO pour l'Aude)

* la **salle de « détente » du CDC** montre concrètement ses limites : avec 10 créations de postes et des agents arrivés au 01/09, la Direction semble découvrir le sujet et comme si elle avait oublié le sujet ou s'en foutait complètement ; pourtant le sujet existe, va falloir trouver une solution, ce n'est qu'une question de sous : M Maynau dit sans réfléchir qu'il serait « impossible d'agrandir » ! A SUIVRE.

* **salle syndicale** de la cité adm de Carcassonne : rien n'est prévu ; aucune solution ...

* nous avons soulevé la question des **avances sur frais de déplacements** impossibles en fin d'année (notamment pour les agents admissibles aux oraux à Paris). La direction doit trouver une solution pour les années à venir : il est inadmissible que des problèmes d'argent empêchent des agents de participer aux oraux.

* des crédits récupérés en fin d'année ont été utilisés par la Direction pour acquérir du matériel informatique (env 46.000 € PC, des **centaines d'écrans** !! sans consultation des équipes informatiques) ;

* un rappel des règles d'envois de mails syndicaux locaux a été fait. Aucune réparation du préjudice subi par ceux qui respectent les règles n'est possible selon la Direction. Les syndicats ne sont pas à égalité ; **la direction ne veut rien faire pour y remédier, elle n'en a cure**, c'est la CGT qui trinque ...

Pour la CGT, l'objectif est bien toujours d'élever le rapport de force jusqu'au blocage de la DGFIP pour faire céder l'administration sur nos justes revendications.

Tous dans l'action, tout s'accélère, il faut réagir vite !!

Une Grève CGT FO FSU Solidaires est proposée le 05 février, les plateformes DGFIP partent en grève le 28 janvier, ainsi que des départements alors qu'un préavis de grève DGFIP national intersyndical va être déposé dès le 28 janvier jusqu'au 01 mars et que des départements partent en grève à cette date.

Si on ne les arrête pas, ... rien ne s'arrêtera !

Les élus et de la CGT Finances Publiques Aude

Notre site local : <http://www.dgfip.cgt.fr/11>

RAPPEL du détail des suppressions :

PLF 2013	PLF 2014	PLF 2015	PLF 2016	PLF 2017
- 2 023	- 1 938	- 1 988	- 2 130	- 1 630
PLF 2018	PLF 2019	PLF 2020		
- 1 600	- 2 130	??		

1/ Suppressions d'emplois audoises :

- 1 AFiPA Direction
- 1 B Trésorerie de Durban
- 1 B Trésorerie de Peyriac Minervois
- 1 B Trésorerie de Limoux
- 1 B Paierie départementale
- 1 B SIE de Carcassonne
- 1 C Trésorerie de Leucate
- 1 C SIP Narbonne
- 1 C SIP de Carcassonne
- 1 C SIE de Narbonne
- 1 C Trésorerie de Carcassonne Agglomération
- 1 C AST PTGC de Carcassonne
- 1 C SIP-SIE de Limoux
- 1 C Direction

2 / Reprises d'emplois :

- 1 A Direction au titre du transfert de la mission de chargé de relation clientèle à la CDC
- 2 B au titre du passage en comptabilité de commerce de l'Office Public Habitat Audois

3/ Créations d'emplois :

- 3 B Centre de Contact
- 7 C Centre de Contact

4/ Redéploiement d'emplois :

- 1A IDIVCN Direction (ex Ginestas)
- 1A IDIVCN Direction (ex Couiza)