RENCONTRE AVEC LE DG ADJOINT à Carcassonne le 17.11.2026

Contactez les collègues de la CGT Finances Publiques 11 Mél : cgt.ddfip11@dgfip.finances.gouv.fr

Pour cette rencontre, notre syndicat avait ciblé des sujets qui concernent l'Aude et relèvent aussi de la DG ou des sujets pour lesquels notre DDFIP 11 n'a pas de réponse de Bercy (et donc la DG peut appuyer) ou enfin sur lesquels nous évaluons que la DG pourrait aider notre DDFIP à mieux comprendre ou appuyer les besoins exprimés par les agents audois.
Le DGA commence par expliquer **la méthode pour notre rencontre** avec d'abord l'expression des syndicats puis un moment de réponses et d'échanges sur les points évoqués.
Les autres OS locales (Solidaires et FO) lisent des déclarations liminaires avec essentiellement du contenu national.

Notre intervention (approximative car sans déclaration « liminaire ») :

Votre visite a déjà au moins un résultat positif, c'est que la tonne d'armoires et d'objets qui encombrait le premier étage de ce bâtiment a subitement été déplacée et a disparu on ne sait où… la place est nette...

Restauration.
Le RIAC est à plus d'1km, les agents de Sémard (40taine d'agents) ont fait une nouvelle proposition concernant les 15 mns qui peuvent être octroyées dans ce cas de figure. Ils proposent que ce soit eux qui modifient leur temps sur sirhius le jour où ils iraient au RIAC et de joindraient la pièce justificative du repas.
Toute la cité administrative est concernée également.
Nous avons le sujet de l'équipe décalée du CDC (début ouverture du restaurant 11h50 mais ils doivent être connectés prêt à 12h30 ce qui les exclut quasiment du RIAC ce jour-là).

Immobilier.
Le sujet de la densité du site de Narbonne qui passerait de 150 à 250-300 agents avec l'arrivée de plusieurs administrations différentes, de l'inquiétude sur le sujet du parking alors que des administrations avec un fort parc automobile pourrait s'installer.
L'éventuel déménagement de Carcassonne Sémard à la cité administrative sans que nous ayons des réponses claires pose aussi question tandis qu'il y a saturation du sujet de parking, véritable irritant quotidien.
Notre intersyndicale a obtenu des avancées auprès de la DDFIP 11 et de la mairie mais c'est insuffisant, et que la DG pousse à ce que nos démarches soient appuyées par la DDFIP 11 ou la DG pour gagner plus de places d'abonnement ou pour débloquer une aide aux agents les plus modestes seraient une nouvelle avancée positive.
Pour le CDC dans la même situation, avec des agents qui tournent en rond pour trouver des places ou se garent à plus d'un km, nous avons fait une demande à la mairie pour des places d'abonnement au parking du Dome tout proche. Un appui (un courrier par exemple) de la DDFIP 11 et de la DG serait sans doute un plus pour ce sujet d'intérêt général (réception du public).

CDC
Nous voulons votre avis sur le travail au CDC et sur l'application PULSE tandis que nous sortons de 5 ou 6 fiches de signalement concernant le management dans ce service. Nous pensons que des outils comme PULSE sont à revoir et sont favorables à la désorganisation du collectif ou un management toxique quand ils sont mal utilisés ou mal compris par la hiérarchie.

NRP 2
Que pouvez-vous nous dire sur le « NRP2 » dans l'Aude ? C'est un sujet qui touche celui de l'aménagement du territoire, de la désertification, de sentiment d'abandon, le mouvement des gilets jaunes qui a été suivi dans l'Aude de même que la mobilisation des élus au moment du NRP1 en sont une preuve (exemple de particularités géographiques comme Limouxin et Quillanais dans la haute-vallée)

Emploi
Suite au nouveau référentiel emploi, nous n'avons pas obtenu le résultat des charges, correctifs enjeux et fléchages de l'exercice 2026 pour notre département (pourtant la compréhension est première pour les agents) ; pouvez-vous aussi donner des informations sur les suppressions 2027 dans l'Aude ?

Suite au verso ⇒

Réponses et échanges avec le Directeur Général Adjoint :

Le DGA a commencé par dire qu'il fallait aussi parler des choses qui marchent car à la DGFIP il y a beaucoup de choses qui marchent bien comme les aides agricoles, les aides carburant, la facture électronique etc. Il fait référence à la lettre de remerciement du Ministre aux agents. Sur la défaillance sur la protection des données, on serait les mieux placés des services de l'État mais faut encore s'améliorer.

Sur l'emploi, le DGA explique qu'on est à des niveaux de suppressions limitées sans précédent (-176 pour 2027). **La CGT fait remarquer que chaque année les directions départementales encaissent plus de suppressions que le résultat global (176) et demande si ce sera à nouveau le cas cette année.** Le DGA confirme car le contrôle fiscal et les services informatiques seront par exemples préservés ou abondés… Il parle de simplifications nécessaires (taxe d'aménagement, taxe d'habitation). Ce sur quoi **notre syndicat lui demande pourquoi nous n'avons pas les correctifs charges et enjeux et fléchages qui nous permettent de comprendre les suppressions d'emploi.** Le DGA assume la rétention d'information par la DG et de refuser de donner les chiffres 2026 mais explique qu'il faudra que l'on trouve des solutions avec les syndicats nationaux pour transmettre plus d'informations… On verra donc à l'exercice emploi 2027 en cours …

Sur les suppressions de services et de sites, pour lui il n'y a pas de mise en place d'un nouveau réseau de proximité « NRP2 », **ce sont des ajustements du … NRP1 … (sic).** Dans l'Aude est annoncé la suppression de Quillan, Castelnaudary et Lézignan.

Sur les risques psycho-sociaux (RPS), il défend les nouveaux EDT mais oublie que le dialogue entre agents et chefs de service, la connaissance du travail doivent se faire au quotidien des missions, ce qui a été souvent largement perdu dans les services lorsque des managers s'éloignent de la technicité et de la connaissance du métier. Il oublie également que des rapports juridiques de subordination existent entre le fonctionnaire (ou le salarié) et la hiérarchie. **Notre syndicat défend que les mieux placés pour décider** sont ceux qui connaissent et pratiquent la matière, travaillent dans les services.

Sur les sujets locaux, le DGA dit avoir pris note et suivra avec le DDFIP 11 de près ces sujets …

Nos représentants CGT relancent sur la taxe d'aménagement pour avoir des chiffres et pour alerter sur les missions et emplois des CAUE qui en dépendent directement. Le DGA ne les a pas mais avance que la baisse des permis de construire expliquent en grande partie la baisse du recouvrement. Nous demandons un engagement à avoir les chiffres audois.

Nous relançons également sur le CDC. Le DGA trouve que nos outils sont « moins fliquant » que d'autres, que « nous sommes plus souples qu'ailleurs », nous lui faisons la démonstration par des exemples, y compris locaux, de la nocivité de cet outil, ce qui ne sied guère à la fonction de cadre très supérieur qu'il exerce.

Nous appelons les collègues à s'organiser et se mobiliser, à se réunir, à participer aux Heures Mensuelles d'Informations auxquelles ils ont droit quels que soient leurs statuts. Si nous ne nous organisons pas, ne montrons pas dès maintenant notre rejet du NRP2 et notre détermination à s'organiser, nous le paierons encore cher.

Grâce aux grévistes et manifestants de septembre, octobre puis novembre les suppressions d'emplois ont baissé et des miettes ont été gagnées pour les bas salaires dans la fonction publique.

Ensemble soyons plus forts pour augmenter le rapport de force en notre faveur !

La CGT Finances Publiques Aude.



Si nous voulons garder les deux seuls élus CGT dans l'Aude, **pensons à voter** et à voter un peu pour la liste des candidats de la CGT Finances Publiques 11 !

Pour des élus proches et à l'offensive,

chaque voix CGT comptera !