

Résultats Elections professionnelles 2022

Notre section gagne 3,3 points et un élu.

Ces élections ont été marquées par un record d'abstention à la suite de la **chute de la participation en 2018**. Elle est passée de 74 % à 69,9 % pour notre département (et 70,9 % au niveau national). Les votes blancs ont cependant très fortement diminué y compris en pourcentage (de 45 votes blancs en 2018 à 25 en 2022).

Les obstacles et les complications du vote électronique sont l'autre fait marquant de ces élections et n'est pas sans lien avec la continuité de la chute de la participation des deux derniers scrutins professionnels (2018 et 2022). Voici un extrait des réserves portés par notre section locale au PV de ce scrutin :

utilisation de la messagerie sans accord de collègues depuis 2014 par des OS locales (voir PV CTL ou preuves mels) ; envoi mel et affichage en 2021 sur panneau syndical par une OS d'un texte insultant un candidat CGT (preuves photos et mel) ... ; collègues se plaignant à notre syndicat de ne pas arriver à voter ; bug national le jeudi 01 décembre de 8h45 à 17h30 environ ; collègues qui n'ont pas accès à une carte électorale mais dont ni la direction ni les OS ne peuvent pas avoir le nom afin de les aider ; blocages de code de validation constatés durant toute la période de vote (problématique des numéros de téléphone pour réceptionner son code d'activation) ; le 7 décembre, ENSAP a été en maintenance une grande partie de la matinée ; l'absence de communication de la direction générale et des directions locales sur l'ensemble de ces difficultés a entravé la capacité des agents à surmonter les dysfonctionnements et les périodes de blocage ; enfin, la CGT Finances Publiques signale que des appels au vote ont été publiés sur les réseaux sociaux et adressés par mail aux agents de la part d'organisations syndicales Finances et DGFIP durant la période de réserve.

Notre section a également reçu des menaces sur sa boîte syndicale locale...

Ainsi notre petite section est à la hausse et nous sommes les seuls à ne pas perdre de voix dans l'Aude (voir tableaux ci-dessous).

Nous restons le plus petit syndicat du département mais près d'un agent sur quatre a apporté son soutien à la CGT. Le nombre d'inscrits est passé de 561 en 2018 à 501 en 2022 (compte-tenu des suppressions d'emploi et restructurations).

Notre section recueille 23,1 % au désormais unique CSAL (Comité Social Administratif Local), et gagne une voix malgré la baisse des inscrits et l'augmentation de l'abstention ainsi qu'un élu passant de 1 à 2 élus locaux CGT.

Solidaires perd 37 voix et 4,2 % et un élu. FO perd 13 voix et gagne 1,1 % et un élu.

Concernant le nombre d'élu, les nouvelles règles faisaient passer leur nombre pour l'Aude **de 7 à 8 au total**. Il y avait donc un siège en plus à pourvoir

Comité Social d'Administration Locale	CGT			FO			Solidaires		
	%	voix	sièges	%	voix	sièges	%	voix	sièges
2018 (CTL)	19,79	74	1	32,62	122	2	47,59	178	4
2022	23,08	75	2	33,54	109	3	43,38	141	3
Variation 18/22	+3,3	+1	+1	+0,9	-13	+1	-4,2	-37	-1

Les deux élus titulaires du CSAL sont donc Fabrice COUCURON et Nicolas CASTILLON, les deux suppléantes : Isabelle Dutartre et Céline Demaya . La DDFIP 11 nous a demandé de désigner les 2 représentants titulaires de la formation spécialisée du comité (formation avec des prérogatives CHS-CT, les CHS-CT ayant disparu en tant que tels ...) parmi les titulaires et suppléants du CSAL soit : Mme DEMAYA Céline et CASTILLON Nicolas. Les 2 représentants suppléants de la formation spécialisée du comité sont Charanton Geoffroy et Gendron Annie. Ils pourront participer comme ils le veulent à la formation spécialisée (CHS-CT) à la place des



titulaires ou avec eux. Nous attendons des résultats conglomérés pour désigner nos représentants en CDAS (action sociale audoise).

Il faut savoir que ces règles de désignation des représentants n'étaient pas encore connues et définitives au moment où nous devons constituer les listes de collègues candidats ce qui est quelque peu surprenant et antidémocratique. Rappelons que nous sommes des collègues qui travaillons dans les services, et que ces responsabilités viennent se rajouter à nos missions publiques, que les élus et camarades à désigner doivent pouvoir s'organiser à l'avance...

Les élus de la CGT Finances publiques respecteront le mandat qui leur a été confié. Ils mettront en œuvre collectivement la profession de foi que vous avez reçue. Nous pensons que la démarche démocratique de notre section qui consiste à faire prendre les décisions en AG ou HMI et à rendre compte sans relâche est toujours d'actualité.

Nous continuerons à associer tous les collègues et à mener les mandats dans une transparence totale. Ces mandats ne nous appartiennent pas et nous nous efforcerons de les faire vivre ensemble.

Nous ne faisons pas partie de ceux qui ont fait croire que les élections étaient décisives. Seule une lutte déterminée et dans la durée peut nous faire gagner sur nos justes revendications. Sans blocage de la DGFIP (en lien avec les autres salariés), nous ne gagnerons pas sur les salaires, l'emploi, les conditions de travail, la démocratie, la retraite...

Notre petite section continuera d'essayer d'animer l'intersyndicale locale dans le sens de l'unité dans la lutte.

Les CAPL locales n'existent plus.

Nous continuerons cependant de défendre les agents avec compétence et détermination, porterons les revendications en matière de règles de gestion et rendrons compte à tous les agents de tout ce qui se passe dans les CAP et sujets de gestion locaux. Nous désignerons des référents locaux qui aideront à porter les dossiers au niveau local et national. Jusqu'à maintenant, c'est notre petite section qui avait le plus de dossier en défense et au Tribunal.

Nous continuerons à distribuer à tous les agents les comptes-rendus, à les mettre sur notre site local et à les envoyer à ceux qui veulent bien recevoir nos mails ainsi qu'une fois par mois à tous les agents.

Au plan national, la CGT Finances Publiques reste 2ème syndicat mais perd 1,3 point au CSA de Réseau à 23,54 %. Notre syndicat n'a pas de liste chez les cadres supérieurs et n'a pas pu se présenter dans certains départements. L'envoi des mails nationaux à « tous agents » par des OS pour se faire connaître surtout au moment des élections ... y est sans doute aussi pour quelque chose : Solidaires baisse aussi à 32,9% contre 33,5 en 2018, FO 19,2% contre 18,7 en 2018.

La CGT reste 1^{er} syndicat dans la fonction publique. Vous pouvez retrouver la CGT implantée sérieusement dans toute la fonction publique pour défendre les revendications.

Nous remercions tous ceux qui ont voté et fait voter pour notre petite section.

Notre section syndicale est consciente des responsabilités données par ceux qui ont voté mais reste mesurée. Nous ne pratiquons pas la délégation de pouvoir, **oui nous défendrons les dossiers personnels et les revendications jusqu'au bout mais bien tous ensemble.**

A tout de suite dans les luttes !

mercredi 14 décembre,
La CGT Finances Publiques de l'Aude.

Si vous voulez recevoir les compte-rendus de notre section et de la CGT Finances publiques, remplissez ce coupon et donnez le à un adhérent de la CGT ou envoyez nous un mèl.

oui je souhaite recevoir les informations de la CGT (compte-rendu règles de gestion (CAP), CSAL et formations spécialisées, CDAS...).

Nom :

Prénom :

Signature