Comme bilan de ces 4 années de mandat nous pouvons dire que nous avons respecté notre engagement à faire un compte-rendu à chaque instance locale mais également à chaque rencontre ou réunion informelle avec la direction, ce que nous sommes le seul syndicat à avoir pu faire dans l'Aude.
Nos élus et représentants, alors qu'ils ne sont que deux titulaires ont réalisé 44 compte-rendus bien fournis !!

Nous avons également pu mettre à jour toutes les semaines ou tous les 15 jours notre site local et envoyé une lettre mensuelle pendant les quatre années. Nous avons également été le seul syndicat à pouvoir le faire.

Nous pensons avoir respecté la démarche démocratique de notre section qui consiste à faire prendre les décisions en AG ou HMI, à faire remonter les questions et à rendre compte sans relâche des réponses de la DDFIP11 y compris en mettant leurs réponses mails directement en copie sur notre site web local (accessible depuis Ulysse 11).

Nous avons associé tous les collègues et mener les mandats dans une transparence totale. Ces mandats ne nous appartiennent pas et nous nous sommes efforcés de les faire vivre ensemble bien que les droits que nous avons obtenus (compte-tenu de notre position électorale) ne nous a pas permis de rencontrer tous les collègues.

Nous ne faisons pas partie de ceux qui font croire que les élections sont décisives. Elles sont importantes surtout dans le pourcentage de participation (qui n'était que de 69 % en 2022 à la DDFIP11). Mais seule une lutte déterminée et dans la durée peut nous faire gagner sur nos justes revendications. Sans blocage de la DGFIP (en lien avec les autres salariés), nous ne gagnerons pas sur les salaires, l'emploi, les conditions de travail, la démocratie, la retraite…

Notre petite section a continué de tenter d'animer l'intersyndicale locale vers une unité dans la lutte. Et nos HMI ont toujours été proposées à tous les autres syndicats.

Nous avons par exemple été à l'origine et à la pointe de la lutte « pour le parking » sur Carcassonne y compris dans la durée, jusqu'aux derniers courriers envoyés cet été à la nouvelle mairie (et malgré le défaitisme qui en gagnait certains) qui ont permis encore de gagner une baisse du prix de l'abonnement et un nombre plus important alloué aux agents de Carcassonne. Mais la lutte doit continuer sur ce sujet aussi car il y a encore des choses à gagner.

Nous ne pensons pas qu'un syndicat hégémonique à 50% ou plus soit un but à atteindre. Et pour que des élus soient des trois syndicats locaux il faudra des voix à chacun et aussi un peu à la CGT qui est le plus petit syndicat du département.

Ci-dessous la liste des candidats dans l'Aude, 8 titulaires à élire, donc liste de 16 noms à présenter pour les suppléants. Actuellement notre section CGT DDFIP Aude a deux élus titulaires (CSAL, CSAL-FS). Le nombre d'élu au CDAS est un conglomérat des résultats de chaque direction des Finances localement (Insee, Douanes, DGFIP, DGCCRF etc).

Pensons donc à aller voter, faire voter pour soutenir et préserver la représentation locale CGT Finances Publiques !

Fabrice COUCURON, SIP assiette Limoux
Nicolas CASTILLON, SIE Narbonne.
Isabelle DUTARTRE, Affaires juridiques Carcassonne
Céline DEMAYA, SIE Narbonne
Baptiste BERNARDI SDIF Carcassonne
Cécile BUFFAT, SIE antenne Limoux
Cécile CABAL, Trésorerie Hospitalière Carcassonne
Sandrine LE HENAFF, BDV Narbonne
Sandra CUVELIER, SPFE Carcassonne
Hélène FERRAO, PRS Carcassonne
Frédérique COUTABLE, antenne SIE Limoux
Fabrice DURAND, SDIF Narbonne
Marielle LE METAYER, Affaires juridiques Carcassonne
Hervé LE HENAFF, SIE Narbonne
Xavier DETOURNAY, SPFE Carcassonne
Laurent LE METAYER, SIE Carcassonne

courriel : cgt.ddfip11@dgfip.finances.gouv.fr