



La campagne d'évaluation s'achève et le moins que l'on puisse dire est qu'elle ne s'est pas déroulée dans de bonnes conditions.

La mise en place d'ESTEVE a été plus que laborieuse.

Votre supérieur direct, dès lors qu'il est au moins A, devient votre n+1 pour l'évaluation.

La disparition du tableau synoptique principal des A, remplacé par celui de performance annuelle, a été plus que chaotique, donnant lieu à de nombreuses interprétations entre les directions, voire même au sein d'une même direction, dans la façon de le remplir et créant donc de fait une différence d'évaluation entre les inspecteurs selon la façon dont [les notes ont été comprises par les encadrants](#).

Quant à la réduction des croix du tableau synoptique des B et C, c'est un vaste capharnaüm entre les encadrants qui l'appliquent largement, ceux qui disent qu'ils le feront l'année prochaine et ceux qui restent circonspects par la communication sibylline de la DG, qui n'ose pas dire clairement ce qu'elle veut : "Nous sommes d'après eux surnotés à la DGFIP par rapport au reste de la fonction publique et il faut que cela cesse".

Evaluation : Une campagne catastrophique

Published on CGT FINANCES PUBLIQUES (<https://www.cgtfinancespubliques.fr>)

Pour la CGT Finances Publiques, ces notations ne sont que le reflet de l'investissement des collègues dans un contexte de suppression d'emplois depuis plus de 20 ans.

Pour la CGT Finances Publiques, ce bazar est une nouvelle occasion de discriminer les agents de la DGFIP : le système de notation est déjà arbitraire et ne repose sur aucun critère précis ; en plus de cela la DG a décidé cette année de diminuer les profils croix diminution qui sera plus ou moins appliquée selon les notateurs.

C'est un nouveau risque pour votre carrière, puisque les tableaux d'avancement, ainsi que certaines promotions et mutations, dépendent de votre évaluation. Le CREP régit votre carrière et il est important que nous montrions tous notre opposition et cette nouvelle remise en cause de notre investissement et de notre travail et de la reconnaissance qui doit en découler.

Pour la CGT Finances Publiques, aucun recul de votre profil croix ou remplissage arbitraire selon les grades n'est acceptable. Cela mérite à chaque fois un recours hiérarchique et un appel en CAP Nationale si vous n'obtenez pas satisfaction. Ce sera en plus l'occasion de montrer que vous refusez cette réforme de votre évaluation.

La CGT Finances Publiques accompagnera tous les agents qui lui en feront la demande dans leur démarche.

N'hésitez pas à contacter les militants CGT Finances Publiques de votre direction et [les élus nationaux](#) pour vous aider.

Public: [Infos / actions](#)
[Entretien professionnel](#)

- [-A](#)
- [+A](#)
- [Version imprimable](#)
- [version PDF](#)

Leave this field blank
