

DIRECTION GÉNÉRALE DES FINANCES PUBLIQUES

Direction Départementale des Finances publiques de l'Aude

CSAL du 12 mars 2026

Pour information	
Point n°2	PLF 2026 : volet emplois (pour information)
Suivi du dossier	Division stratégie et communication

PLF 2026 – VOLET EMPLOIS (POUR INFORMATION)

1. LE CONTEXTE NATIONAL

La loi de finances pour 2026 adoptée le 2 février 2026 prévoit une diminution de **550** emplois, exprimés en équivalent temps plein (ETP) et à périmètre constant. Comme en 2025, l'effort demandé au titre du schéma d'emploi reposera sur l'ensemble des services de la DGFIP.

Par ailleurs, et à l'instar de l'exercice précédent, la DGFIP bénéficie en 2026 de transferts d'emplois liés aux centres de gestion financière ainsi qu'aux transferts des taxes douanières. Le solde des transferts entrants et sortants est positif avec **117 emplois en ETP supplémentaires**.

En complément, des redéploiements sont opérés afin de renforcer les effectifs consacrés d'une part, à la lutte contre la fraude et, d'autre part aux systèmes d'information. Ces ajustements visent également à doter les nouveaux centres de contact téléphoniques, dont l'ouverture est prévue en septembre 2026, des moyens nécessaires à leur fonctionnement.

Enfin, conformément aux travaux engagés par la DGFIP pour faire évoluer les modalités de pilotage des emplois et des effectifs présentés lors du CSAR du 29 septembre 2025 puis reconvoqué le 9 octobre 2025, une nouvelle méthode d'allocation des emplois est mise en œuvre depuis le 1^{er} janvier 2026. Concernant l'Aude, la présentation de cette nouvelle méthode a été effectuée :

- aux chefs de service en visioconférence le 19 novembre 2025 ;
- aux organisations syndicales, lors du CSAL du 27 novembre 2025.

Dans ce cadre, chaque direction s'est vue attribuer une enveloppe d'emplois, décomptée en ETP intégrant l'exercice emplois 2026. Cette enveloppe a été présentée au niveau national lors du CSAR du 16 février 2026 et tient compte de la nouvelle méthode d'allocation des emplois en ETP.

2. LE NOUVEAU RÉFÉRENTIEL EMPLOIS EN ETP DE LA DIRECTION

Ce nouveau référentiel emplois en ETP 2026 est le résultat :

- de la répartition de la force de travail disponible en 2026, au regard des charges et enjeux de la DDFIP de l'Aude, exprimée en ETP, après la prise en compte du schéma d'emplois et des transferts ;
- d'opérations ciblées (relocalisations et renforts fléchés à titre principal).

Pour la DDFIP de l'Aude, le **nouveau référentiel emplois** au 1^{er} janvier 2026 sera ainsi de **488 ETP**.

Direction	Référentiel des emplois en ETP 2026										
	AE	AFIPA	IDIV HC	IDIV CN	IP	A	Huissiers	B	B géomètres	C/AT	Total
DDFIP 11	2	4	12	15	9	82	2	206	6	150	488

A titre de comparaison, les effectifs de la direction étaient de **480,2 ETP à la date du 1^{er} décembre 2025**.

A noter que la nouvelle référence en emploi ne peut être comparée au Tagerfip 2025 du fait du changement d'unité (référence en « équivalents temps plein » ETP et non plus en « chaises »).

3. CE RÉFÉRENTIEL EMPLOIS EN ETP TIEN COMPTE DES IMPLANTATIONS ET REPRISES FLÉCHÉES :

a) liées aux opérations de relocalisations

→ **2 emplois (1 B et 1 C) sont prélevés dans les SIE de l'Aude** : il s'agit de la contribution de la DDFIP de l'Aude au financement en 2026 des 184 emplois des 4 nouveaux CC Pro (Brive-la-Gaillarde, Le Mans, Parthenay et Pithiviers) et le renforcement de 4 CC pro déjà implantés (Morlaix, Cahors, Carpentras et Lisieux).

b) aux autres renforts/reprises fléchés et mesures de périmètres

→ **transferts PCE vers les DIRCOFI** à hauteur de 1 ETP (emploi de catégorie A) ;

→ **renforts lutte contre la fraude** : 1 ETP (emploi de catégorie A) est implanté au PCRFP de l'Aude, à l'antenne de Narbonne ;

→ **transformations intra-catégorielles** d'un IDIV CN en IDIV HC (PUC de Narbonne / BDV de l'Aude).

4. LES REDÉPLOIEMENTS LOCAUX

Le SIP de Carcassonne bénéficie de l'implantation d'1 ETP de catégorie C supplémentaire, prélevé en direction, au titre du transfert de l'activité caisse et de la prise en charge des amendes.

Pour mémoire, les redéploiements locaux concernant la sphère du contrôle fiscal ont été présentés pour avis lors du CSAL du 27 novembre 2025.

Effectifs au 1er décembre 2025 et nouveau référentiel des emplois 2026

SERVICES	AE	AFIPA	IP	IDIV HC	IDIV CN	INSPECTEURS		B	B GEO	C	TOTAL	Observations
						ADM	Huissiers					
Direction – Effectifs au 1er décembre 2025	2	3	8	2	6	22,9	1,8	19,1		9,2	74	
Direction – Nouveau référentiel des emplois	2	3	8	2	6	23	2	19		7	72	
Centre de Contact des Particuliers – Effectifs au 1er décembre 2025					1	3,8		13,7		34,1	52,6	
Centre de Contact des Particuliers – Nouveau référentiel des emplois					1	4		17		37	59	
Equipe de Renfort – Effectifs au 1er décembre 2025								5		2	7	
Equipe de Renfort – Nouveau référentiel des emplois						1		4		2	7	
Brigade de Contrôle et de Recherches – Effectifs au 1er décembre 2025						1		3			4	
Brigade de Contrôle et de Recherches – Nouveau référentiel des emplois						1		3			4	
Pôle Unifié de Contrôle Carcassonne – Effectifs au 1er décembre 2025					1	7,8		0,9			9,7	
Pôle Unifié de Contrôle Carcassonne – Nouveau référentiel des emplois	FERMETURE										FERMETURE	
Pôle Unifié de Contrôle Narbonne – Effectifs au 1er décembre 2025					1	9		1			11	
Pôle Unifié de Contrôle Narbonne – Nouveau référentiel des emplois	FERMETURE										FERMETURE	
Cellule de programmation	CREATION										CREATION	
Cellule de programmation – Nouveau référentiel des emplois					1	4		1			6	
Brigade départementale de vérification	CREATION										CREATION	
Brigade départementale de vérification – Nouveau référentiel des emplois				1		9					10	Dont 4 A à Carcassonne
PCRP Aude – Effectifs au 1er décembre 2025					1	4		7,8			12,8	
PCRP Aude – Nouveau référentiel des emplois					1	5		8			14	Dont 1 A et 4B à Narbonne
SDIF Aude – Effectifs au 1er décembre 2025				1	1	3		11,4	5,6	9,8	31,8	
SDIF Aude – Nouveau référentiel des emplois				1	1	3		11	6	10	32	Dont 1 IDIV CN, 1 A, 4B, 3 B géo et 3 C à Narbonne
SIP Carcassonne – Effectifs au 1er décembre 2025				1		3		14,3		17,6	35,9	
SIP Carcassonne – Nouveau référentiel des emplois				1		4		13		19	37	
SIP Narbonne – Effectifs au 1er décembre 2025				1		4		14,4		20,6	40	
SIP Narbonne – Nouveau référentiel des emplois				1		4		14		21	40	
SIP Limoux – Effectifs au 1er décembre 2025					1	1		5,8		5	12,8	
SIP Limoux – Nouveau référentiel des emplois					1	1		6		4	12	
SIE Narbonne – Effectifs au 1er décembre 2025				1		3		17,4		6	27,4	
SIE Narbonne – Nouveau référentiel des emplois y.c transfert missions				1		4		17		5	27	
SIE Carcassonne – Effectifs au 1er décembre 2025			1			3		20,5		4	28,5	
SIE Carcassonne – Nouveau référentiel des emplois y.c transfert missions			1			5		21		3	30	Dont 1 A, 4 B et 2 C à Limoux
SGC Carcassonne – Effectifs au 1er décembre 2025				1	1	2		11,1		11	26,1	
SGC Carcassonne – Nouveau référentiel des emplois				1	1	2		12		11	27	Dont 1 A, 2 B et 4 C à Castelnaudary
SGC Narbonne – Effectifs au 1er décembre 2025				1	1	2		15,2		8,5	27,7	
SGC Narbonne – Nouveau référentiel des emplois				1	1	2		16		9	29	Dont 1 A, 3 B et 2 C à Lézignan
SGC Limoux – Effectifs au 1er décembre 2025				1		2		8		0,6	11,6	
SGC Limoux – Nouveau référentiel des emplois				1		2		8		2	13	Dont 1 A et 4 B à Quillan
Trésorerie Hospitalière Carcassonne – Effectifs au 1er décembre 2025				1		2		6,1		4	13,1	
Trésorerie Hospitalière Carcassonne – Nouveau référentiel des emplois				1		2		6		4	13	
Trésorerie Hospitalière Narbonne – Effectifs au 1er décembre 2025					1	1		1,5		3,2	6,7	
Trésorerie Hospitalière Narbonne – Nouveau référentiel des emplois					1	1		2		4	8	
Paierie Départementale – Effectifs au 1er décembre 2025					1	1		5		2	9	
Paierie Départementale – Nouveau référentiel des emplois					1	1		5		2	9	
PRS – Effectifs au 1er décembre 2025				1		1		5,8			7,8	
PRS – Nouveau référentiel des emplois				1		1		6			8	
SPF-E – Effectifs au 1er décembre 2025		1				2		16,6		11,1	30,7	
SPF-E – Nouveau référentiel des emplois		1				3		17		10	31	Dont 1 A, 6 B et 5 C à Narbonne
Résumé												
Nouveau référentiel des emplois	2	4	9	12	15	82	2	206	6	150	488	
Effectifs au 1 ^{er} décembre 2025	2	4	9	11	16	78,5	1,8	203,6	5,6	148,7	480,2	