

Vadémécum éco retraites

Mémo N° 32

Les retraites, problème budgétaire immédiat? Faux !

- Les régimes de retraite (régime complémentaire, fonds de réserve + réserves des régimes salariés) disposent de **150 milliards** de réserves ;
- D'où vient la dette ? Et bien de la « dette sociale » de 90 milliards, qui a explosé depuis 2008 et dont une partie est imputée aux régimes de retraites, et qui sera **intégralement remboursée en 2024** ;
- Mieux, à partir de 2024, ce sont des **recettes supplémentaires** de 15 milliards par an que nous aurons à la place d'une dette (CSG + CRDS). Il n'y a donc **AUCUN** impératif budgétaire à court-terme.

Macron lui-même reconnaît dans son programme en 2017 que le problème des retraites n'était plus « un problème financier »¹. A-t-il changé d'avis depuis ? Ou prépare-t-il l'enrichissement de BlackRock et des compagnies d'assurance avec Delevoe ?

Améliorer le système à long-terme par l'emploi et les salaires

A long-terme, la part des retraités dans la population va augmenter ; il est alors légitime de réfléchir à augmenter la part des richesses consacrées aux retraité-es. Cela peut se faire de plusieurs manières :

- Augmenter les salaires ; augmenter les salaires de 1% = **3.6 milliards de cotisations supplémentaires** pour le privé ;
- Augmenter les salaires permet aussi d'augmenter légèrement le taux de cotisation **sans diminuer le salaire net**. Il suffirait d'augmenter le taux de cotisation retraite de 0.2 à 0.4 points par an, soit **1.60 euros par mois**. L'équilibre est TRES FACILEMENT atteignable, sans perte de salaire net ;
- Assurer l'égalité salariale Femmes/Hommes = **5.5 milliards de cotisations supplémentaires** ;
- Favoriser l'emploi : 2.4% d'emplois en plus (soit le niveau d'avant-crise, rien d'inatteignable) = **9 milliards de cotisations sociales en plus et 7 milliards d'économies pour l'assurance chômage**.

90 milliards d'exonérations : une manne financière

- Cour des comptes : 90 milliards de niches sociales ; il faut se mettre autour de la table pour discuter d'à quoi sert tout cet argent ;
- On ne parle même pas de la fraude fiscale... Le capital ne paie pas sa juste part ;
- La transformation du CICE en exonérations de cotisation, c'est **22 milliards par an**, soit trois fois le budget du ministère de la justice ;
- Supprimer ces exonérations pour le CAC 40 c'est **2.7 milliards** de cotisations supplémentaires ;
- Supprimer les allègements de cotisation dits « Fillon » autour du SMIC, c'est **2 milliards** supplémentaires.

¹ <https://en-marche.fr/emmanuel-macron/le-programme/retraites>

Les régimes spéciaux

- Les déficits sont liés aux mauvais ratios cotisants / retraités du fait de la suppression continue de postes et progrès technique(SNCF) ou d'activités disparues (mineurs, pêcheurs.) ;
- Si le ratio cotisants / retraités était le même à la SNCF que dans le reste de l'économie, le régime aurait **600 millions d'excédents** ;
- Les régimes spéciaux ont une *surcotisation* ;
- Si les actifs du reste de l'économie avaient le même taux de cotisation qu'à la SNCF, **il y aurait 80 milliards de cotisations supplémentaires** !
- La contribution de l'Etat va mécaniquement baisser au fil des années ; le problème des régimes spéciaux est un faux problème budgétaire.

L'exemple de la Suède

- Taux de pauvreté des + de 65 ans deux fois supérieur en Suède (15.8 contre 7.8 en France) ;
- Le revenu moyen des + de 75 ans représente 97% du revenu moyen de l'ensemble de la population en France contre 68% en Suède ; la Suède a fait le choix de l'appauvrissement de ses aîné-es ;
- Passage au système par points : 92% des suédoises et 72% des suédois auraient eu des retraites supérieures avec l'ancien système (caisse des pensions suédoises, 2017) ; c'est ce vers quoi le gouvernement nous entraîne : **BAISSE DES PENSIONS POUR TOUS ET TOUTES** ;
- Avant le passage au système par points en Suède, 12.5% des retraités devaient travailler pour compléter leur retraite ; c'est **25% aujourd'hui !!!**².

La retraite à 60 ans pour tous et toutes : un coût minime !

- Retraite à 60 ans pour tous : **15 milliards d'euros** ; soit moins que le coût annuel du CICE qui, rappelons-le, ne SERT à RIEN !

Travailler plus longtemps ? Non-sens économique

- Une personne de plus de 60 ans sur deux n'est pas en emploi ;
- Entre 2010 et 2015 : + 561000 travailleurs de plus de 60 ans en plus **MAIS** 600 000 travailleurs de moins de 40 ans en moins !!! Augmenter l'âge de départ, c'est diminuer l'emploi des plus jeunes ;
- Entre 2010 et 2019, + 300 000 chômeurs de 60 et plus ; augmenter l'âge de départ à la retraite, c'est augmenter le nombre de chômeurs ;
- L'espérance de vie en bonne santé est inférieure à 65 ans pour les femmes et 62 ans pour les hommes ; voulons-nous vraiment travailler jusqu'à ne plus en pouvoir ?
- 12 ans d'espérance de vie entre les 10% les plus pauvres et les 10% les plus riches ; travailler plus ne veut pas dire la même chose pour tout le monde !

Montreuil, le 11 décembre 2019

² <https://www.lci.fr/international/les-retraites-suedois-sont-ils-devenus-plus-pauvres-a-cause-de-la-retraite-par-points-2138582.html>